

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Tallinna Lastehaigla

registrikood: 90006590

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Mustamäe linnaosa,
Tervise tn 28

postisihthnumber: 13419

telefon: +372 6977111

faks: +372 6977143

e-posti aadress: lastehaigla@lastehaigla.ee

veebilehe aadress: www.lastehaigla.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	39
Bilanss	39
Tulemiaruanne	40
Rahavoogude aruanne	41
Netovara muutuste aruanne	42
Raamatupidamise aastaaruande lisad	43
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	43
Lisa 2 Raha	46
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	47
Lisa 4 Varud	47
Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud	48
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	49
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	49
Lisa 8 Kasutusrent	50
Lisa 9 Võlad ja ettemaksed	50
Lisa 10 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	51
Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad	51
Lisa 12 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	52
Lisa 13 Tulu ettevõtlusest	53
Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud	54
Lisa 15 Tööjõukulud	54
Lisa 16 Seotud osapooled	55
Aruande allkirjad	56
Vandeaudiitori aruanne	57



SA TALLINNA LASTEHAIGLA

SA TALLINNA LASTEHAIGLA

2024. AASTA TEGEVUSARUANNE



Äriniimi: Sihtasutus Tallinna Lastehaigla

Registrikood: 90006590

Juriidiline aadress: Tervise tn 28, 13419, Tallinn

Telefon: +372 6977111

Faks: +372 6977143

E-posti aadress: lastehaigla@lastehaigla.ee

Kodulehekülje aadress: www.lastehaigla.ee



Ülevaade lastehaiglast

Põhikirjalised eesmärgid ja ülesanded

SA Tallinna Lastehaigla (edaspidi Lastehaigla) (asutatud 21.02.2002, asutajaks Tallinna linn) on eraõiguslik juriidiline isik, mis juhindub oma tegevuses EV seadustest, haigla põhikirjast, muudest õigusaktidest ning lepingutest.

Oktoobris 2001, tervishoiureformi käigus, moodustati SA Tallinna Lastehaigla, mille käigus Nõmme Lastehaigla liideti lastehaiglaga. 1. märtsil 2002 liideti sihtasutusega Kesklinna Lastepoliklinnik. Sihtasutuse eesmärk on osutada kõrgetasemelist perekeskset ambulatoorset ja statsionaarset eriarstiabi lastele vanuses kuni 18 eluaastat, olla tervishoiutöötajate õppebaasiks ning tegeleda teadustööga.

Missioon, visioon, põhiväärtused

LASTEHAIGLA MISSIOON:

tahame olla juhtiv laste meditsiinikeskus Eestis, mis koondab riiklikud valdkondlikud kompetentsikeskused, kaitstes ja hoides nii eesti laste tervist.

LASTEHAIGLA VISIOON:

oleme suurim laiapõhjalist laste eriarstiabi osutav haigla Eestis. Osaledes rahvusvahelises koostöös õppe- ja teaduskeskustega tagame teadmiste ja kogemuste järjepidevuse ning osutame parimat tõenduspõhist ja laste õigusi järgivat perekeskset arstiabi.



LASTEHAIGLA VÄÄRTUSED:

PROFESSIONAALSUS: oleme oma igapäevases töös professionaalsed ja eetilised; anname patsiendile parimat arstiabi, austades arstikunsti parimaid traditsioone, hinnates organisatsioonisisest meeskonnatööd ning luues partnerluse lapse perega.

HOOLIVUS: pöörame individuaalset tähelepanu igale patsiendile ja hoolime nende peredest, väärtustame oma töötajaid ning pakume neile erialaseid arenguvõimalusi.

AVATUS: oleme avatud ja ausad suhtlemisel kolleegide ja patsientide peredega ning ühiskonnaga; meie otsustusprotsessid on läbipaistvad kõikidele osapooltele, tagamaks tiptasemel ravikvaliteeti.

RAHVUSVAHELISUS JA INNOVAATILISUS: arendame rahvusvahelisel tasemel teadus- ja koolituskoostööd, rakendame kaasaegseid ravimeetodeid ja tehnoloogiat ning tugevdame lastearstiabi valdkondlikke kompetentsikeskusi.

LASTEHAIGLA TUNNUSLAUSE

Tuleviku nimel: siin ja praegu

Lastehaigla ajalugu

Tallinna Lastehaigla eellased

1914 Avatakse Tallinna Linna Koolilaste ambulatoorium ja Hambakliinik Lai tn 40.

1921 Ameerika Punase Risti toel avatakse lastenõuandla Tallinnas Liivalaia tn 6.

1938 Avatakse Pirita-Kosel K. Pätsi nimeline vabaõhukool kopsuhaigusi põdevatele lastele.

1940 Esimene 30kohaline lastehaigla avatakse 1. novembril Tallinna I sünnitusmaja juures Ugandi (Sakala) tn 32.

1941 Lastehaigla saab uue asukoha 1. detsembril Pärnu mnt 67 vabrikant Lutheri endises eramus. Voodikohti on 75.



1944 Lastehaigla saab pommitabamuse 9. märtsi õhurünnakus ja haigla evakueeritakse ajutiselt Saue valda Jälgimäe algkooli ruumidesse. Septembris kolib lastehaigla tagasi Tallinnasse ja jätkab tööd diakooniahaigla ruumides.

1946 Lastehaigla viiakse üle endise erahaigla ruumidesse Narva mnt 2. Voodikohti 145.

1947 Olevimägi 14 avatakse I lastenõuandla.

1948 Lastehaigla juures avatakse 1. juulil II lastenõuandla aadressil Narva mnt 102 ja ka I lastenõuandla ühendatakse haiglaga.

1950 Avatakse lastehaigla 50kohaline tuberkuloosi osakond Leineri tn 15.

1958 Lastenõuandlad nimetatakse lastepolikliinikuteks. Lastepolikliinikute juures asuvad tööle kitsa eriala spetsialistid.

1959 Avatakse lastehaigla sanatoorne osakond reumahaigetele lastele Nõmmel, Valdeku tn 18.

1960 Avatakse II lastehaigla Ravi tn 2.

1972 Tallinna I lastehaigla kolib Hiiule Laste tn 1.

1973 Avatakse noorukite polikliinik Tartu maanteel. Polikliinik töötab aastani 1989.

Tallinna Lastehaigla ajalugu

1979 Valmib Mustamäel Tallinna lastehaigla, kuhu läheb üle II lastehaigla personal.

1979 Kesklinna lastepolikliinik kolib Ravi tn 2.

1982 Alustatakse kesklinna lastepolikliiniku ehitust Ravi tn 27.

1986 Valmib kesklinna lastepolikliiniku uus hoone, lint lõigatakse läbi 30. jaanuaril, esimene patsient võetakse vastu 3. märtsil.

1986 Kesklinna lastepolikliiniku taastusravikeskus avatakse 19. septembril.

1992 Esimesed haiged võetakse vastu 1. detsembril Tallinna lastehaigla vast moodustatud onko-hematoloogia osakonda.

1993 Tallinna Lastehaigla Toetusfondi asutamiskoosolek 20. jaanuaril.

1994 Nõmme lastepolikliinik kolib Laste tn 1.

2001 Nõmme lastehaigla kolib 15. oktoobril Tallinna lastehaiglasse Tervise tn 28.



2002 Moodustatakse SA Tallinna Lastehaigla, mille koosseisu läheb ka kesklinna lastepolikliinik.

2004 Keila haigla lasteosakond tuuakse üle Tallinna lastehaiglasse.

2015 Tallinna lastehaigla juures avatakse 27. augustil Laste Vaimse Tervise Keskus.

2024 Lastehaigla tähistab 45. tegevusaastat 29. novembril.

Lastehaigla peamised tegevusvaldkonnad

Lastehaigla on piirkondlik haigla (VV määrus nr.105, 02.04.2003). Haigla põhiülesandeks on osutada kõrgekvaliteedilist ja perekeskset piirkondliku haigla nõuetele vastavat (III etapi) eriarstiabi Põhja- ja Lääne-Eesti ning osaliselt ka Lõuna-Eesti lastele kõikidel laste-, kirurgiliste, ortopeediliste- ja kõrva-nina-kurguhaiguste erialadel ning II etapi abi Harju maakonna lastele ja Eesti Vabariigis viibivatele teistele isikutele seadustes ja lepingutes ettenähtud tingimustel ning ulatuses.

Lastehaiglas osutatakse abi 30 erialal: anesthesioloogia, allergoloogia, dermatoloogia, endokrinoloogia, gastroenteroloogia, intensiivravi, infektsioonhaigused, kardioloogia, meditsiinigeneetika, nefroloogia, neonatoloogia, neuroloogia, oftalmoloogia, hematoloogia, onkoloogia, pulmonoloogia, reumatoloogia, kõrva-nina-kurguhaigused, ortopeedia, traumatoloogia, lastekirurgia, näo-lõualuukirurgia, psühhiaatria, taastusravi, logopeedia, psühholoogia, pediaatria, taastusravi, hambaravi, sotsiaalabi.

Lastehaigla on õppebaasiks arst-residentidele, õenduse praktikantidele, üliõpilastele ja teistele laste tervise kaitsel osalevatele spetsialistidele (füsioterapeudid, logopeedid, psühholoogid, sotsiaaltöötajad jt) Tartu ja Tallinna ülikoolidest ning Tallinna ja Tartu tervishoiu kõrgkoolisdet. Toimub diplomieelne ja diplomijärgne väljaõpe ja täiendõpe ning teadustöö.



Lastehaigla peamised koostööpartnerid

Lastehaigla partneriteks on Sotsiaalministeerium, Eesti Tervisekassa (edaspidi Tervisekassa), Terviseamet, läbi Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuameti Tallinna linna ning teised tervishoiualased organisatsioonid Eestis. Erialaseltsidesse kuulumise kaudu ja Sotsiaalministeeriumi erialanõunikena osalevad Lastehaigla töötajad eriarstiabi kvaliteedi ja -korralduse edendamisel.

Lastehaigla on Eesti Haiglate Liidu liige, teeb koostööd teiste raviasutustega (haiglad, laboratooriumid) Tallinnas ja Tartus.

2012. aastast on partnerlusleping Tartu Ülikooliga.

2016. aastal uuendati koostöölepinguid Lastehaigla ja tervishoiu kõrgkoolide vahel.

2018. aastal sõlmiti Tartu Ülikooli ja Tartu Ülikooli Kliinikumiga koostööleping, millega moodustati Eesti Lasteuuringute Võrgustik (ELAV), mille eesmärgiks on laste uuringute tõhustamine Eestis ja koostöö parandamine rahvusvaheliste partneritega.

Lastehaigla koostööpartneriteks on ka Helsingi Ülikooli Lastekliinik, Turu Ülikooli Keskhaigla, Berliini Humboldti Ülikooli Charité Kliinik, Karolinska Ülikooli Haigla, Põhjamaade Hematoloogiline Selts (NOPHO) ja Societe Internationale D'onkologie Pediatrique (SIOP). Hematoloogia-onkoloogia osakond kuulub Euroopa lasteonkoloogia referentsvõrgustikku (ERN PedCan).

Haigla neuroloogia osakond kuulub Euroopa epilepsia referentsvõrgustikku (ERN EpiCARE).

2021. aastal omistati hematoloogia-onkoloogia osakonnale Euroopa hemofiilia võrgustiku liikme staatus, olles üks kolmest keskusest Eestis.

2023. aastal sõlmiti koostööleping Lääne-Tallinna Keskhaiglaga Emapiimapanga loomise eesmärgil.

2023. aastal, koostöös Saksamaa kolleegidega Lastehaigla juures, moodustati Spastilise Pareesi Kompetentsikeskus.



2024. aastal sõlmiti koostöölepingud Narva Haiglaga ja Järvamaa Haiglaga, mille raames on maakonnahaiglate kolleegidel võimalus konsulteerida oma patsiente ja lastehaigla spetsialistid saavad vajadusel tulla maakondadesse kogemusi vahetama. Samuti osalevad Narva Haigla ja Järvamaa Haigla lastearstid neljapäeviti Tallinna Lastehaigla sisekoolitustel ja teisipäeviti lastehaigla haiglaülestel visiitidel.

Lastehaigla juhtimine ja struktuur

Lastehaigla kõrgeim organ on nõukogu. Nõukogu koosseisud 2024. aastal on esitatud alljärgnevalt.

Kuni 31.01.2024:

nõukogu esimees: Merike Martinson;

nõukogu liikmed: Jaak Aab, Raimo Saadi, Liina Normet, Sven Kruup.

01.02.2024 kuni 15.04.2024:

nõukogu esimees: (alates 16.02.2024) Monika Haukanõmm;

nõukogu liikmed: Jaak Aab, Raimo Saadi, Liina Normet, Sven Kruup, Julianna Jurtšenko.

16.04.2024 kuni 30.06.2024:

nõukogu esimees: (alates 07.06.2024) Raimo Saadi;

nõukogu liikmed: Jaak Aab, Raimo Saadi, Liina Normet, Sven Kruup.

Alates 01.07.2024:

nõukogu esimees (alates 30.07.2024): Georg Männik;

nõukogu liikmed: Raimo Saadi, Andre Hanimägi, Maris Jesse.



Töötab kolmeliikmeline auditikomitee. Auditikomitee koosseisud 2024. aastal on esitatud alljärgnevalt.

Kuni 04.10.2024:

auditikomitee esimees: Vahur Keldrima;

auditikomitee liikmed: Kaia-Liisa Prous ja Helle Kalda.

Alates 04.10.2024:

auditikomitee esimees: Vahur Keldrima;

auditikomitee liikmed Kaia-Liisa Prous ja Kaja Vahar.

2024. aastal toimusid Lastehaigla juhatuse koosseisus muudatused.

Kuni 14.06.2024:

juhatuse esimees: Konstantin Rebrov;

Juhatuse liikmed: Liis Toome, Marina Koroljova.

15.06.2024-03.11.2024:

juhatuse esimees: Konstantin Rebrov;

juhatuse liige: Liis Toome.

Alates 04.11.2024:

- Konstantin Rebrov – juhatuse esimees, üldjuhtimine, koolitus- ja teadustöö, kvaliteedi, klienditeeninduse, haldusala;
- Liis Toome, juhatuse liige – ravijuht, ravitöö korraldamisega seotud valdkonnad, kliinilised struktuuriüksused;
- Liina Harjus-Soostar, juhatuse liige – õenduse ja patsiendikogemuse juht, õendus- ja hooldustegevus.

Lastehaigla koosseisus on viis kliinikut: anestesioloogia ja intensiivravi kliinik, diagnostikakliinik (radioloogia, labor), kirurgiakliinik (lastekirurgia, kõrva-nina-kurguhaigused, traumatoloogia-ortopeedia), pediaatriakliinik (viis osakonda – erakorraline meditsiin ja



nakkushaigused, lastehaigused, hematoloogia ja onkoloogia, neuroloogia, vastsündinute ja imikute haigused – ja viis erinevate meditsiinierialade ambulatoorset teenistust – allergoloogia, endokrinoloogia, kardioloogia, reumatoloogia ja gastroenteroloogia, lisaks ambulatoorne üksus – Kesklinna Lastepolikliniik ja Laste Vaimse Tervise Keskus (lastepsühhiaatria, noorukite psühhiaatria). Tallinna lastehaiglas on 11 tugiteenistust.

Aruandeaastal oli avatud 139 statsionaarset voodikohta, 36 päevastatsionaarset voodit. 2024. aasta alguses moodustati kaks uut kliinikut – anestesioloogia ja intensiivravi ning diagnostikakliinik, töö ja kommunikatsiooniprotsesside tõhustamiseks alustasid tööd turundus- ja kommunikatsiooniosakond, personaliosakond, õigus- ja hankeosakond. Tööle värvati turundus- ja kommunikatsiooniosakonna juhataja, visuaalse kommunikatsiooni spetsialist, personalijuht–personaliosakonna juhataja, toimusid muudatused teadus- ja koolitusosakonna koosseisus (värvati uus koolitus/teadusjuht). Eesmärgiks oli lastehaigla kuvandi kaasajastamine, haigla kui kaasaegse ravi- ja õppebaasi tutvustamine nii kolleegidele kui ka üldsusele. 2024. aasta lõpu seisuga töötas lastehaiglas 798 töötajat, kellest arste on 129, õendus- ja hooldustöötajaid 424 ja tugipersonali 245 töötajat. Lisaks töötas haiglas 31 arst-residenti.

Lastehaigla on asutatud selleks, et osutada tervishoiuteenust lastele Tallinnas ja Põhja-Eestis. Lastehaigla peamiseks finantspartneriks on Tervisekassa. Tervisekassaga partnerluse aluseks on tervishoiuteenuste müük kehtiva Vabariigi Valitsuse määruse „Tervisekassa tervishoiuteenuste loetelu“ alusel kehtestatud hinnakiri ja 2023. aastal viieks aastaks sõlmitud raamlepingu kalendriaasta rahaline lisa.

Läbi teenuste müügi Tervisekassale on Lastehaigla suurim laiapõhjalist laste eriarstiabi osutav haigla Eestis, kelle patsientideks on lapsed alates sünnist kuni 18. eluaastani. Et tagada teenuse vastavust tänapäevastele teadmistele ja võimalustele, teeme koostööd rahvusvaheliste õppe- ja teaduskeskustega. Oma igapäevatöös toetume tõenduspõhiste teadmistele, keskendudes perekesksele arstiabile ja prioritseerime laste õigusi.

Töökorralduses on suur hulk tööprotsesse, mis haakuvad võimaliku delikaatsete andmete lekkimise ning vara väärkasutusega, kirjeldatud ja kontrollitavad.



Lastehaigla 2024. aasta arvudes



Ambulatoorseid
vastuvõtte
136 531

e-konsultatsioone
5 966



Hospitaliseeritud
patsiente
11 295

Statsionaarseid
operatsioone
3 861



Statsionaarsete
voodikohtade arv
139

Päevastatsionaaris
ravitud patsiente
3 794



Õdede iseseisvaid
vastuvõtte
14 441

Statsionaarsete
voodipäevade arv
35 368



Haigla töötajaid
ja residente
829

Investeeringute
maht
0,8 mln €



Tervishoiuteenuste
müügi maht
47,6 mln €



Tegevuskeskkonna üldine areng

Lastehaigla ja Tervisekassa vahel on sõlmitud ravi rahastamise leping aastateks 2024–2028. Tervishoiuteenuse osutaja poolt kindlustatud isikutele osutatavate teenuste maht lepitakse lepingu rahalistes lisades kokku jaotusega esimene poolaasta ja kalendriaasta.

Ülikalliks ravijuhuks defineeriti 2024. aastal ravijuhud, mille maksumus ületas 118 000 eurot. Ülikalli ravijuhu tekkides suureneb selle summa võrra lepingu rahalise lisa maht. 2024. aastal tasus Tervisekassa EMO töö valmisolekutasuna. Lisaks tasus Tervisekassa periooditasudena kuue eriala valveringi tasu (pediaatria, lastekirurgia, anestesioloogia, kõrva-ninakurguhaigused, psühhiaatria, ehk hokardiograafia). Aasta jooksul lisandus lepingumahu seitsme ülikallist ravijuhtu rahalises vääringus 1,2 miljonit eurot. Tervisekassa suurendas lepingut aprillis 2,2 miljoni euro võrra seoses palgakomponendi suurendamisega hinnas.

Huvitav on tõdeda, et vaatamata elussündide märkimisväärsele vähenemisele viimastel aastatel (13 090 elussündi – 2021, 11 588 elussündi – 2022, 10 721 elussündi – 2023, 9 646 elussündi – 2024) ei ole ravitöö maht viimase kolme aasta võrdluses vähenenud nii statsionaarsete kui ka päevaravi ravijuhtude osas, küll aga ambulatoorsete vastuvõttude osas. Jätkuvalt on märkimisväärselt vähenenud haigete ja/või enneaegsena sündinud laste edasisaatmine sünnitusmajadest lastehaiglasse. See omakorda jätab küllalt suure osa neist lastest ilma järgnevast süsteemsest jälgimisest ja vajaduspõhisest ravist. Finantsilise poole pealt mõjutab vastsündinute osakaalu langus negatiivselt nii lepingumahu täitmist kui ka haigla eelarvet.

2024. aastal hilines tavapäraselt oktoobris–novembris saabuv viirushaiguste hooaeg, mis vähendas erinevate hingamis- ja seedetrakti infektsioonidega hospitaliseeritud laste arvu. Lastel COVID-19st tingitud haiglaravi vajadus oli stabiilselt tagasihoidlik. Sündide arvu vähenemine viimastel aastatel viib pediatrilise kõrgetasemelise erakorralise meditsiiniabi kallinemisele, kuna haigla, vaatamata patsientide vähenemale arvule ajas, peab üleval pidama erinevaid valveringe. 2024. aastal oli Tervisekassa poolt finantseerimata endoskoopiline, onko-hematoloogiline ja radioloogiline valvering. Samuti tagas lastehaigla oma vahenditest



lisaks tasustatud valveringile kaks või kolm lastearsti valveringi sõltuvalt aastaajast ja laste haigestumisest.

Muuhulgas ei kajastu hindades jätkuvalt laste tervishoius suurem personali ajakulu. Tervishoiuteenuste loetelus oli 2016. aastani pediatriline voodipäev, mille piirhind oli ligikaudu 25% kõrgem sisehaiguste voodipäeva hinnast. Aastast 2017 pediatriline voodipäev kaotati ning koondati sisehaiguste voodipäevaga, mistõttu aastatel 2016–2017 lastele tervishoiuteenust osutajate voodipäeva piirhind ei muutunud ega ole tänaseni katnud laste ja nende peredega tegeluseks kuluvat aega ja vajadusi.

Lastehaiglal ei ole seadusest tulenevalt õigust küsida alla 19aastastelt patsientidelt voodipäevatasu ja alla 2aastastelt patsientidelt visiiditasu. Neid sisuliselt sotsiaalseid meetmeid riik raviasutusele ei kompenseeri. Sellest tulenevalt jääb Lastehaiglal igal aastal saamata hinnanguliselt 200 000 euro ulatuses tulu visiiditasu osas. Tallinna linnavalitsuse otsusel on Lastehaigla üle 2aastased patsiendid visiiditasust vabastatud. Tallinna linn tasus perioodil jaanuar kuni juuni 2024 toimunud esmaste ambulatoorsete visiitide eest 185 tuhat eurot. Alates juulist 2024 visiiditasu kompensatsiooni ei maksta.

2024. aastal jätkus 2020. aasta oktoobris alanud koostöös Tallinna Kiirabiga ja Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuameti poolt finantseeritav „Koduarsti“ pilootprojekt, mille rahaline maht oli lõppenud aastal 102 tuhat eurot. Lisaks jätkus TAI toetus lapsevanemate ja noorukite grupipõhise psühhoterapia ja pereteraapia osutamiseks kogumaksumusega 67 tuhat eurot. 2024. aastal 1. aprillil tõsteti meditsiinitöötajate töötasu tulenevalt 2023. aastal sõlmitud üleriigilisest kollektiivlepingust keskmiselt 8%. Samal ajal toimus ka mittemeditsiinitöötajate palgakorrektsioon.

Eeldatavad arengusuunad 2024. aastal ja nende realiseerumine

Tervishoiuteenuste osutamise üheks takistuseks on jätkuv tööjõupuudus, mis teravneb veelgi, arvestades demograafilist olukorda. Tervishoiuteenuse pakkujad tegutsevad ühesugustes tingimustes ja omavaheline konkurents tööjõuturul teravneb. Lisasurvet tervishoiuteenuste



pakkujana avaldab ka erasektor. See paneb tööandjaid, sh lastehaiglat pingutama, et olemasolevaid töötajaid hoida ning uusi töötajaid atraktiivsemate pakkumistega köita. Lastehaigla on töötajate väärtuspakkumise üle vaadanud ja kaasajastanud ning viib läbi tegevusi, mis olemasolevaid töötajaid väärtustaks: nt töökeskkonna parendamine, ruumide ja tehnoloogia uuendamine, töökorralduse optimeerimine, töötajate eesmärgipärane arendamine, sh koolitamine.

Tervishoiusektorit ei mõjuta mitte ainult olukord riigis tervikuna, vaid ka demograafilised tingimused nagu vananev ja vähenev tööeline elanikkond. Samal ajal mõjutavad demograafilised muutused tervishoiutöötajate keskmist vanust, vanuse tõttu tööturult lahkuvate inimeste arvu ja tööturule sisenevate inimeste arvu.

Tervishoiusektor tervikuna seisab silmitsi tervishoiutöötajate ja muude spetsialistide puudusega.

Vaatamata tööjõupuudusele Eesti pediatrilisel turul, õnnestus lastehaiglal tänu läbi viidud struktuurimuudatustele, töö ümberkorraldamisele ja tulemuslikule koostööle haigla personaliga värvata mitu uut spetsialisti – noored lastekirurgid ja kõrva-nina-kurguarst liitusid pärast residentuuri lõpetamist kirurgiakliinikuga, mitmed uued anesthesioloogid anesthesioloogia ja intensiivravi kliinikuga ning mitmed õed erinevate struktuuriüksustega. Edasiminekuks on ka õdede vastuvõttude korralduses, kus väärib esiletõstmist uneõe töö alustamine, mis laiendab lastehaigla tervishoiuteenuste valikuid ja parendab patsientide juurdepääsu uneprobleemide varajasele avastamisele ning nõustamisele. Lisaks alustasid silmaõed väljaõpet diabeedihaigete laste silmapõhjauuringute teostamiseks.

Tallinna Lastehaigla eesmärk on lastehaigla töötajatele pakkuda keskkonda, mis toetaks nende arengut, soodustaks edutamist ja järelkasvu ning pakuks õppimisvõimalusi. Seetõttu sõlmiti 2024. aastal kliiniliste struktuuriüksuste juhtidega tähtajalised lepingud ning alustati selle teemalisi läbirääkimisi õendusjuhtidega.

Pediatriakliiniku erakorralise meditsiini osakonnas avati 2024. aasta sügisel taas jälgimispalatid, mis tõid lisavõimalusi patsientide kiiremaks käsitlemiseks. 2024. aasta alguses alustas tööd Emapiimapank doonorpiima tagamiseks patsientidele Tallinna Lastehaiglas ja Lääne-Tallinna Keskhaigla naistekliinikus. Tänu Tervisekassa rahastusele võeti alates 1. juulist



2024 kasutusele tsüstilise fibroosi modulaatorravi vajalikus mahus. Alustatud on erinevate haigusrühmade patsientide süsteemse üleandmisega täiskasvanute meditsiinivõrku, samuti raviteekondade kaardistamisega. Hemato-onkoloogilisel erialal on valmimas veritsusküsimustiku ISTHBAT elektroonse täitmise vorm ning on alustatud veritsushäiretega patsientide geneetiliste mutatsioonide uurimise juhendi väljatöötamist.

Lastehaiglas on pidevas arengus haiglalabori pakutavad teenused ja labori varustuse uuendamine, mis on suurendanud haiglas teostatavate analüüside mahtu ja seeläbi vähendanud rahalist kulu sisse ostetavatele analüüsidele. 2024. aastal soetati fluorestsentsmikroskoop ja reagentid laiendatud autoimmuunuuringu ning analüsaator ja reagentid nakkushaiguste seroloogiliste uuringute teostamiseks.

Radioloogilises diagnostikas on juurutatud elastograafia, alustatud maksabiopsia võtmisega ultraheli kontrolli all, kasutusele võetud ultraheliuuringul maksa sumbuuskoeefitsiendi määramise meetod.

Kirurgiakliinikus suurenes endoskoopiliste operatsioonide osakaal ning kinnistus selektiivne dorsaalne risotoomia spastilise pareesi ravis. Taas on alustatud skolioosi kirurgilise raviga.

Laste Vaimse Tervise Keskuses toimunud ravimeetodite laiendamistest väärib märkimist transkraniaalse alalisvoolu kasutuselevõtt. Lisaks algas 2024. aastal kaks dialektilise käitumisteraapia täisprogrammi. Programmi pikkus oli 16 nädalat, millele eelnes kolm kuni neli nädalat eelteraapiat. Täisprogrammi alla kuulub iganädalane individuaalteraapia, iganädalane oskuste õppe grupp, terapeutiga kokkulepitud ajalistes piirides kuid vajaduspõhine telefonikonsultatsioon ning terapeutide meeskonna iganädalane kovisioon.

Kaasajastatud on mitmed kabinetid (labori ruumid ja tegevusterapeudi, toitumisterapeudi, kõrva-nina-kurguarstide ning gastroenteroloogi kabinetid).

Märgatavalt rohkem on tähelepanu pööratud haigla kuvandi parendamisele. Loodud on uus haigla visuaalne identiteet ja kaasaegse patsiendikommunikatsiooniga uus koduleht. Suurenenud on haigla uudisteavitus- ja maht, aktiivselt on kasutuses olnud sotsiaalmeediakanalid, kus igapäevaselt kajastatakse haigla tegevusi ja arenguid ning viiakse läbi värbamiskampaaniaid. Värbamiskuulutused on saanud uued visuaalid ja tekstid. Algas aktiivne haigla osalemine erinevatel karjäärpäevadel nii tervishoiu kõrgkoolides Tartus ja



Tallinnas kui ka Tartu Ülikooli arstiteaduskonnas eesmärgiga tutvustada lastehaiglat tulevastele kolleegidele.

Läbi aasta on erinevad haigla kliinilised spetsialistid ja tugiüksuste esindajad esinenud rahvusringhäälingus ja teistes meediakanalites, avaldanud eksperthinnanguid ja arvamused artikleid ning esinenud erinevatel konverentsidel ja seminaridel nii Eestis kui ka välisriikides.

Majandustegevus

Tuhandetes eurodes	2024	2023	Muutus
Tegevustulud kokku	49 009	46 852	5%
Tulu ettevõtlusest	47 564	43 231	10%
Annetused ja toetused	284	2 571	-89%
Muud tulud	1 161	1 050	11%
Tegevuskulud kokku	49 103	43 846	12%
Tööjõukulud	31 064	26 570	17%
sh töötasu	23 064	19 855	16%
sh erisoodustused	91	29	214%
sh tööjõumaksud	7 860	6 687	18%
Majandamiskulud	14 652	13 795	6%
Muud tegevuskulud	2 001	1 827	10%
sh käibemaksukulu	1 976	1 609	23%
Põhivara amortisatsioon	1 375	1 644	-16%
Aruandeaasta tulem	305	3 228	-91%

Haigla tulude peamiseks allikaks on tervishoiuteenuste müük Tervisekassale, mis moodustas 2024. aastal 91% tegevustuludest (2023. aastal 86%). Toetuste real kajastub Terviseameti



poolt elutähtsa teenuse toimepidevuse tagamiseks saadud toetus, aasta varem Lastehaigla Toetusfondi poolt tasuta üle antud vara ning Terviseameti poolt autonoomse elektrienergia toimepidevuse tagamiseks saadud toetus generaatori soetamiseks.

Kuludest moodustasid suurima osa tööjõukulud, 63% 2024. aastal ning 61% 2023. aastal. Tööjõukulude kasv on seotud üleriigilise tervishoiutöötajate kollektiivkokkuleppega ning uute ametipositsioonide loomisega. Töötasude tõus toimus ka tugistruktuuride töötajatel.

Ravimisega seotud materjalikulud ning sisse ostetud uuringute ja analüüside kulud moodustasid kuludest 19% (2023. aastal 20%), kulud kasvasid aastases võrdluses 6,8%.

2024. aasta lõpetati positiivse tulemiga. Kõrgem tegevustulem 2023. aastal on seotud sihtasutustele kohalduva arvestuspõhimõttega, mille alusel tuleb sihtfinantseerimine kajastada täies mahus selle perioodi tuludes, millal vara soetati, kuid kuludesse jõuab see pikema perioodi jooksul läbi vara amortiseerimise.

Finantssuhtarvud

	2024	2023
Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja (käibevara/lühiajalised kohustised)	3,2	3,1
Maksevalmiduse kordaja (raha/lühiajalised kohustised)	2,2	2,1
Soliidsuskordaja (netovara/varad)	80,5%	80,6%
Varade tootlus ROA (aruandeaasta tulem/varad)	1%	11%



Riigihanked

Haigla lähtub riigihangete korraldamisel nii vastavast seadusandlusest kui ka asutusesisestest hankekorrast. Haigla eesmärk on korraldada riigihankeid läbipaistvalt ja kontrollitavalt, leides konkurentsi efektiivselt ära kasutades haigla jaoks majanduslikult soodsaim lahendus.

Üldjuhul sõlmitakse riigihanke tulemusel pikemaajalisemaid raam- ja/või hankelepinguid kui 12 kuud, et tagada tarnekindlus ning mõistlik tasakaal menetluse korraldamisele kuluva aja, lepingu eeldatava maksumuse ja lepingu pikkuse vahel. Kuivõrd suure osa korraldatavatest riigihangetest moodustavad ravimid, erinevad meditsiinitarvikud ja muud kindlaksmääratavate asjade ostud, on enim kasutusel ühe pakkujaga raamlepingud, mis võimaldavad ostetavate asjade koguste osas paindlikkust.

Haiglas alustati 2024. aastal kokku 134 riigihanke menetlusega, millest 65 olid väikehankemenetlused ja 69 riigihangete registris korraldatavad üle lihthanke piirmäära jäävad riigihanke menetlused, sh peamiselt avatud hankemenetlused. Aastal 2024 alustatud väikehankemenetlusest lõppesid tulemuslikult 55 ning nende kogumaksumus oli ligikaudu 613 000 eurot käibemaksuta. 2024. aastal alustatud lihthanke piirmäära ületavates riigihanke menetlustes on käesolevaks hetkeks lepingute sõlmimiseni jõudnud planeeritust 39 riigihanget, mille kogumaht on u 7 215 000 eurot käibemaksuta, sh raamlepingud moodustavad sellest summast u 6 398 000 eurot ja hankelepingud u 817 000 eurot.

Hinnates haigla 2024. aasta tegevust lepingute sõlmimise vaatest (sh arvestades ka 2023. aastal alustatud menetlusi, mis lõppesid 2024. aastal), siis sõlmis haigla 2024. aastal enda korraldatud riigihangete tulemusel lepinguid ligikaudu kogusummas 10 502 000 eurot käibemaksuta, sh u 9 685 000 eurot neist moodustasid raamlepingud ja u 817 000 eurot hankelepingud.

Kuna ühine hankimine tagab mastaabiefekti tõttu enamjaolt parema tulemuse kui üksi hankimine, siis osales haigla 2024. aastal ka mitmetes ühis- ja kesketes riigihangetes, mille korraldasid Tallinna Strateegiakeskus, Tervisekassa ja Riigi Tugiteenuste Keskus Terviseameti ning Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskuse volituse alusel.



Raviteenuste maht

Statsionaarseid voodeid oli 2024. aastal 139 ja päevaravi voodeid 36.

Tallinna Lastehaigla ravijuhud arvudes 2024 (2022. ja 2023. aasta võrdluses)

2022	Alustatud RJ	RJ kokku	Lõpetatud RJ	Tehtud teenuseid (Hinnakirja põhjal)
Kokku	164 069	166 069	163 959	22 044 570
Ambulatoorne	149 398	151 332	149 301	9 026 557
Päevastatsionaar	3 435	3 441	3 438	1 609 635
Statsionaar	11 236	11 296	11 220	11 408 377
2023	Alustatud RJ	RJ kokku	Lõpetatud RJ	Tehtud teenuseid (Hinnakirja põhjal)
Kokku	155 376	157 486	155 798	24 511 371
Ambulatoorne	140 087	142 118	140 495	10 369 949
Päevastatsionaar	4 041	4 044	4 040	2 080 182
Statsionaar	11 248	11 324	11 263	12 061 240
2024	Alustatud RJ	RJ kokku	Lõpetatud RJ	Tehtud teenuseid (Hinnakirja põhjal)
Kokku	150 875	152 563	151 189	26 678 245
Ambulatoorne	135 787	137 410	136 091	11 896 626
Päevastatsionaar	3 802	3 806	3 803	2 201 757
Statsionaar	11 286	11 347	11 295	12 579 863

Statsionaarne töö

Haiglas on avatud 139 voodikohta. Vaatamata sündide jätkuvale vähenemisele viimaste aastate jooksul on ravijuhtude arv statsionaaris püsinud muutumatuna. Haiglas raviti 11 295 statsionaarset haiget (2023. aastal 11 263, 2022. aastal 11 220), erakorraliselt hospitaliseeriti 63,1% haigetest (2023. aastal 67,2%, 2022. aastal 69,9%).

Voodipäevade arv kokku oli 35 368 (2023. aastal 37 324, 2022. aastal 37 241). Voodihõiveks kujunes 71,4% (2023. aastal 73,6%, 2022. aastal 73,4%) ja keskmine ravikestus oli 3,1 päeva (2023. aastal 3,3, 2022. aastal 3,3).



Haiglas tehti kokku 3 861 operatsiooni (2023. aastal 3 642, 2022. aastal 3 975), erakorralisi operatsioonide osakaal oli 29% (2023. aastal 30,9%, 2022. aastal 28,9%).

Operatiivne aktiivsus lastekirurgia osakonnas on 69% (2023. aastal 65,1%, 2022. aastal 64,7%), kõrva-nina-kurguhaiguste osakonnas 80% (2023. aastal 86,7%, 2022. aastal 88,7%) ja traumatoloogia-ortopeedia osakonnas 61,4% (2023. aastal 61,2%, 2022. aastal 63,4%).

Erakorralise meditsiini osakonda pöördumised

	2022	2023	2024
Pediaater (pöördumiste arv)	26 554	24 658	23 671
Hospitaliseeritud	6 243 (23.5%)	5 835 (23,6%)	5 799 (24,5%)
Kirurg (pöördumiste arv)	1 826	2 092	1 959
Hospitaliseeritud	237 (12,9%)	295 (14,1%)	348 (17,7%)
KNK (pöördumiste arv)	1 740	1 743	1 661
Hospitaliseeritud	130 (7,5%)	86 (4,9%)	91 (5,4%)

Ambulatoorne töö

Ambulatoorseid vastuvõtte tehti 136 091 (2023. aastal 140 495 ja 2022. aastal 149 301).

Ambulatoorsetest vastuvõttudest moodustasid pöördumised valvetubadesse ja traumapunkti (sh. erakorralised pöördumised) 31,9% (2023. aastal 34,3% 2022. aastal 28,2%).

Ambulatoorselt teostati 11 670 kirurgilist protseduuri (2023. aastal 10 841, 2022. aastal 10 484): luumurdude paigaldamine, kipslahaste asetamine, nahaõmblused, krüoteraapia, võõrkehade eemaldamine (nina, kõrv, neel jt).

Päevaravi

Päevaravis on 36 voodikohta, kokku raviti 3 803 haiget (2023. aastal 4 040, 2022. aastal 3 438), voodipäevi 5 721 (2023. aastal 6 314, 2022. aastal 5 475). Keskmise ravikestus oli 1,5



päeva (2023. aastal 1,5 päeva, 2022. aastal 1,6 päeva). Päevastatsionaaris tehti 741 operatsiooni (2023. aastal 718, 2022. aastal 735).

E-konsultatsioonid

Jätkuvalt kasvab e-konsultatsioonide arv nii perearstidelt kui ka teistelt eriarstidelt. 2024. aastal vastati 5 966 e-konsultatsioonile (2023. aastal 4 246; 2022. aastal 3 648).

Laboriteenused

Laboris teostatud uuringute maht on püsinud muutumatuna, kuna vaatamata uute uuringute rakendumisele on oluliselt vähenenud molekulaaruuringute osakaal seoses Covid-epideemia taandumisega. Laboris teostati 2024. aastal 430 920 uuringut (2023. aastal 435 324 ja 2022. aastal 435 586 uuringut).

Radioloogia

Tervishoiuteenuste koodide alusel tehtud töö Tallinna Lastehaigla Mustamäe korpus

	2024	2023	2022
Röntgen	26 570	27 329	26 763
Ultraheli	17 520	17 543	16 815
KOKKU	44 090	44 872	43 578

Tervishoiu teenuste koodide alusel tehtud töö Tallinna Lastehaigla kesklinna polikliinikus

	2024	2023	2022
Röntgen	7 156	8 466	8 490



Ultraheli	2 730	2 826	3 170
KOKKU	9 886	11 292	11 660

Töötajad

31.12.2024 seisuga oli Lastehaiglas 798 töötajat. Töötajate palgakulu koos maksudega oli 2024. aastal 31 063 539 eurot.

Töötajate arv põhigruppides (seisuga 31.12.2024):

Aasta	Arstid	Residendid	Õed	Hooldust.	Prov.	Muu	Kokku
2022	122	(29)	316	126	3	221	774
2023	136	(35)	316	126	3	225	806
2024	129	(31)	308	116	0	245	798

2024. aastal asus tööle 16 arsti (lahkus 8), 45 õde (lahkus 18, sh 12 abiõde), 2 laboranti (lahkus 2), 3 psühholoogi (lahkus 1), 3 füsioterapeuti. Õenduspersonali täitmata ametikohti seisuga 31.12.2024 oli 39,9. Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli õe diplomi sai 2024. aastal 10 õde (kellest 7 viidi abiõe ametikohalt õe ametikohale). Kui töötajaga oli aasta jooksul mitu ajutist lepingut sõlmitud, läksid need lahkunud töötajate arvestusse. Tegemist oli pediaatria eriala residentidega, kes tegid tsüklite vahelisel ajal valvearsti tööd töölepingu alusel.

Aastate võrdluses 2023 ja 2024 tulenes õendustöötajate arvu (2023: 316 ja 2024: 308) muudatus sellest, et õendustöötajate ametikohagrupi arvestusest kanti seisuga 01.01.2024 üle spetsialistide ametikohagruppi järgnevad ametikohad: laborispetsialistid, sh vastutav laborispetsialist, abilaborant ja farmatseudid. Personaliandmete korrastamine, üle vaatamine



ning kvaliteedi tõstmine, sh personal personali infosüsteemi arendamiseks võeti töösse aastal 2023 (alates personalijuhi tööle tulekust) ja see töö jätkub, arvestades andmehulkade ja kogu töömahtu ning ulatust.

Residentide, üliõpilaste ja praktikantide juhendamine

2024. aastal läbis Lastehaiglas praktika 324 inimest, nendest 194 praktikanti (Tallinna Tervishoiu Kõrgkoolist (õed – 114, välisüliõpilased – 3, lapsehoidjad – 2, ämmaemand – 1, „Õed tagasi tervishoidu“ programmi raames – 4 õde, töökohapõhise õppe raames 3 hooldustöötajat), Tartu Tervishoiu Kõrgkoolist (õed – 33, välisüliõpilane – 1, füsioterapeudid – 5, ämmaemandad – 4, radioloogiatehnikud – 13) ja Tartu Ülikoolist (füsioterapeudid – 11, nendest 1 välistudeng, logopeedid – 3) nendest 5 välistudengit, 19 töövarju (nii gümnasistid kui ka TTK ja TÜ üliõpilased), 92 arst-residenti (neist 15 pediatría erialal), 4 stažeerijat, 6 kutseasta psühholoogi ja 9 kuuenda kursuse arstitudengit (perioodil sept 2024 – mai 2025 – 12 tudengit).

Lastehaiguste residentide väljaõpet otsustasime parendada, alustades residentide vastuvõttudega selliselt, kus resident töötab üksi, kuid tagatud on kinnitatud juhendaja.

Teadustegevus

Aastal 2024 töötas haiglas 11 doktorikraadiga arsti (L. Toome, A. Kleinberg, K. Heilman, L. Suurorg, M. Märtson, M. Laan, R. Shor, I. Talvik, N. Antonova, I. Golovljova, M. Tammaru).

Doktoriõppes on kaks haigla arsti, kelle põhikeskus ja -juhendaja on väljaspool Eestit:

1. Dr Maarja Karu „Role of germline gene variants in therapy related toxicity in hematopoietic stem cell transplantation“. Juhendaja Prof Kirsi Jahnukainen, Helsingi Ülikool.
2. Dr Anette Aija „Effects of Parent-Infant Closeness and Communication on Child Development“. Juhendaja Prof Liisa Lehtonen, Turu Ülikool, ja Liis Toome, SA Tallinna Lastehaigla.



Aruandeperioodil on õed ja noorsootöötajad panustanud erialasesse arengusse viies uurimistöid.

Rahvusvahelistes eelretsenseeritavates ajakirjades on 2024. aastal publitseeritud neli teadusartiklit, kus haigla kolleeg on esimeseks autoriks. Lisaks on Tallinna Lastehaigla arstid olnud kaheksa rahvusvahelises eelretsenseeritud ajakirjas publitseeritud artikli kaasautoriks. Mitmeid ülevaateid on esitatud ajakirjades Perearst ja Lege Artis.

Autorid	Pealkiri	Ajakiri / jätkuväljaanne
Roomets, Eva ; Muring, Laura	Autosomal recessive leber hereditary optic neuropathy in a choroideremia carrier. A case report	European Journal of Ophthalmology
Ojalo, Triinu ; Haan, Elis; Kõiv, Kadri et al.	Cohort Profile Update: Mental Health Online Survey in the Estonian Biobank (EstBB MHoS)	International Journal of Epidemiology
Aija, Anette ; Leppaenen, Jukka; Aarnos, Laura et al.	Exposure to the parents' speech is positively associated with preterm infant's face preference	Pediatric Research
Abdulfattah, Suhaib; Zirel, Laura (jagatud autorlus) Mittal, Sameer et al.	The missed crossing vessel during open pyeloplasty: a potential advantage of the robot-assisted approach in children	Journal of Robotic Surgery

Töökeskkonna ja tööohutuse seisult on jätkuvalt olulised tegevused seotud füüsilise ja vaimse töökeskkonna tagamisega: töökohtade ja -tingimuste kaasajastamine (ergonoomika, kliimaseadmed, nägemisteravuse vähenemisega seotud kulude hüvitamine jne), töövahendite ja isikukaitse vahendite olemasolu; töötervishoiu kontrollid jne. Toimepidevuse tagamiseks on vajalikud plaanid koostatud ja riskid hinnatud. Aasta neljandas kvartalis värvati uus töökeskkonna spetsialist – riskijuht.



Personalijuhtimises jätkus uute personalipoliitiliste suundade seadmine ja elluviimine eesmärgiga hoida olemasolevaid töötajaid ja tagada vajalik järelkasv (noored arstid, õed jt spetsialistid). Lastehaigla personalijuhtimise pikemaajalisemateks eesmärkideks on ühtne, terviklik personalipoliitika ja -juhtimine, väärtuspõhine organisatsioonikultuur (koostöö, konstruktiivsus jne), tööandja brändi ja kuvandi, sh "meie" tunde tugevdamine, töötajate hoidmiseks ja arendamiseks ning järelkasvuks vajalike toimesüsteemide olemasolu.

2024. a jätkus juhtimisstruktuuride ja koosseisude ülevaatamine. Tehti palju töökorralduslike muudatusi eesmärgiga muuta töö tõhusamaks ja optimeerida asjaajamist. Juurutati Virosoft Iseteenindus, mille kasutuselevõtu eesmärk on aidata haiglal kokku hoida aega ja suurendada töö efektiivsust, mis tõuseb automatiseeritud andmevahetusest ja töövoogudest. Virosoft Iseteenindus on tarkvara, mis on mõeldud töösuhtes vajalike toimingute tegemiseks ja kuhu pääsevad ligi kõik haigla töötajad. Platvorm annab võimaluse töötajatel teha iseseisvalt toiminguid, mis muidu nõuaksid juhtide ja personaliosakonna suurt tööjõukulu. Iseteenindus võimaldab töötajatel vaadata ning hallata oma isiklikke- ja tööalaseid andmeid, palgaandmeid, tööajakava, puhkuseid, avaldusi ja palju muud. Iseteeninduse kasutuselevõtu eesmärk on aidata haiglal hoida kokku aega ja suurendada töö efektiivsust, mis tõuseb automatiseeritud andmevahetusest ja töövoogudest. Digitaliseerimisega jätkab lastehaigla ka järgnevatel aastatel.

Eelmisel aastal vaadati üle ka töötajate tunnustamise süsteem, mille eesmärk on väärtustada oma töötajaid, kes on eeskujuks ja inspireerivad teisi oma professionaalse, hooliva, avatud ning uuenduslike hoiakute, suhtumise ja käitumisega, et aidata üheskoos kaasa laste tervenemisele ja haigla arengule.

2024. a ilmnes positiivne mõju ka haigla kui praktikabaasi atraktiivsuses – karjäärimeessidel (Tallinna ja Tartu Tervishoiu Kõrgkoolis, arstitudengite karjääripäev Tartu Ülikoolis) osalemine tõi kaasa praktikakohtade suurema nõudluse ja kahekordistas töövarjude arvu. Samal ajal tagati arst-residentide ja 6. kursuse arstitudengitele parem sisseelamine, viies sisse infotunnid ja LIISA programmi koolitused, mis lihtsustavad kohanemist ja töökeskkonnaga harjumist.



Täiendavalt makstakse alates 2024. aastast 6. kursuse arstitudengitele 350-eurost stipendiumi, mis aitab suurendada huvi praktika sooritamise vastu Lastehaiglas.

2024. aastal tööjõu volavuse näitaja suurenes, mis on selgitatav juhtimisstruktuuri, töö ümberkorraldamisega, töö optimeerimisega aga ka vananeva tööjõuga (pensionile siirdujad) ja tööjõuturu olukorraga (piiratud ressursid). Tööjõu volavuse määr saavutas 2022. a taseme ja oli 2024. aastal 16,67%. Arvestades makromajanduslikke näitajaid, peaks tööjõuturu liikumine stabiliseeruma ja arvatavasti puudutab see ka lastehaiglat, samas jätkatakse muudatuste juhtimisega, mis personalijuhtimises tähendab ka suuremat pingutust olemasolevate töötajate hoidmise suunal ning nutikamate töövõtete ja -keskkonna loomist organisatsioonis tervikuna.

Kvaliteedi tagamine

Tallinna Lastehaigla **tegevuse keskmes on patsient** – lastehaiglas seonduvad selle mõistega lisaks abi vajavale lapsele ka tema vanemad või mõni muu seaduslik esindaja ning pere- ja tugivõrgustik laiemalt. Patsiendile suunatud tegevuste algatamisel, planeerimisel ja elluviimisel ning hindamisel lähtume Maailma Terviseorganisatsiooni kvaliteetse tervishoiuteenuse määratlusest – kvaliteetne tervishoiuteenus on inimkeskne, ohutu, mõjus, õigeaegne ja kättesaadav, õiglane ja erapooletu ning integreeritud ja tõhus.

Patsientide rahulolu ja tagasiside

Kõige olulisema sisendi ja hinnangu lastehaigla tegevusele, sh kvaliteedile annavad patsiendid, sh läbi oma tagasiside. Patsientide tagasiside saamiseks viiakse haiglas regulaarselt läbi rahulolu uuringuid ning analüüsitakse haiglale edastatud pöördumisi (ettepanekud, kaebused, kiitused).

2024.aastal toimus **patsientide rahulolu hindamine** aprillikuus ambulatoorset tervishoiuteenust saanud patsientide ja nende lapsevanemate seas. Uuringu eesmärk oli saada tagasisidet ambulatoorsele tervishoiuteenusele nende teenuste paremaks korraldamiseks. Kasutatud küsimustikus uuriti 13 rahulolu mõjutavat tegurit, toimunud



vastuvõtu ootustele vastavust ning lisaks oli võimalik teha ettepanekuid vastuvõtu paremaks korraldamiseks.

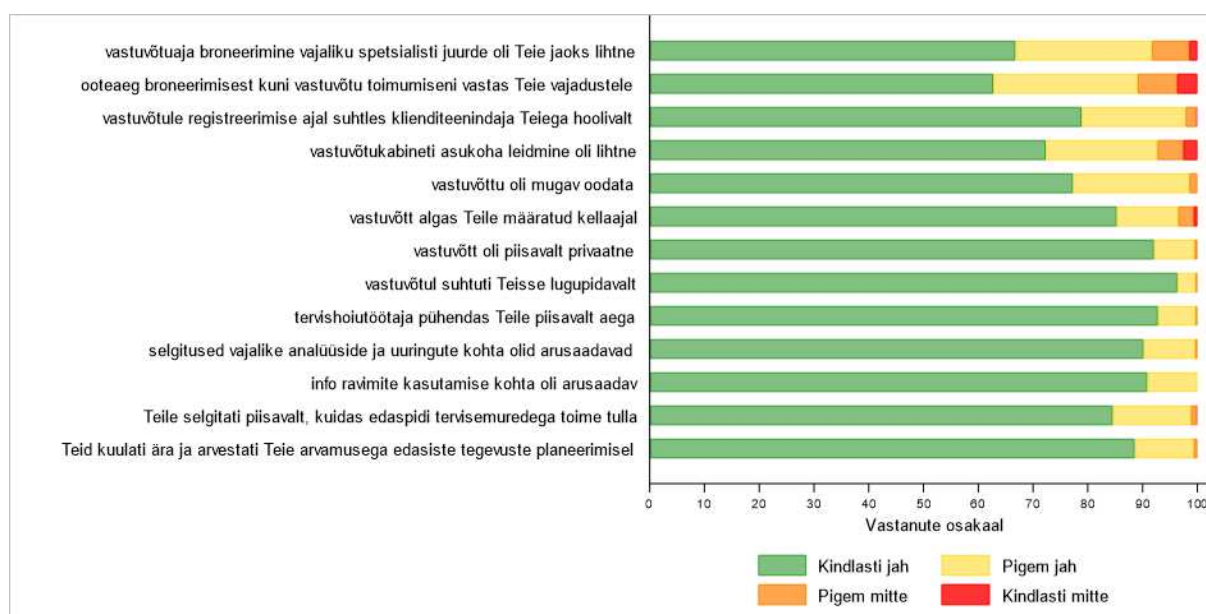
Kasutatud küsimustik sisaldas 13 väidet erinevate rahulolu mõjutavate tegurite kohta, mille osas said vastajad väljendada 4 palli skaalas nõustumist või mittenõustumist (Joonis 1).

Väga rahul oldi (väitega täielikult nõustunute osakaal üle 90%) spetsialistide lugupidava suhtumisega, patsiendile pühendatud ajaga ja vastuvõtu privaatsusega. Niisamuti oldi väga rahul analüüside ja uuringute kohta antud selgituste arusaadavusega ning ravimite kohta saadud infoga.

Kõrgelt hinnati (väitega täielikult nõustunute osakaal vastanutest jäi vahemikku 80–90%) ka spetsialistide vastuvõtul murede ära kuulamist ja patsiendipoolse arvamusega arvestamist edasiste tegevuste planeerimisel, niisamuti oldi rahul selgitustega, kuidas edaspidi tervisemuredega toime tulla ja vastuvõttude toimumist kokkulepitud kellaajal.

Vastuvõttule registreerimisel klienditeenindaja hoolivat suhtumist ning keskkonnaga seotud tegureid nagu ootamise mugavus ja vajaliku kabineti asukoha leidmise lihtsust, hinnati veidi madalamalt (väitega täielikult nõustunute osakaal jäi alla 80%).

Kõige vähem oldi rahul (väitega täielikult nõustunute osakaal jäi vahemikku 60–70%) vastuvõttule broneerimise lihtsusega ning ooteaja pikkusega vastuvõttule broneerimisest kuni vastuvõtu toimumiseni.



Joonis 1. Patsientide rahulolu erinevate teguritega.



Küsimustiku lõpus paluti 10 palli skaalal kokkuvõtvalt hinnata, kuivõrd vastas viimane vastuvõtt nende ootusele – valdav enamus (93,5%) hindas ootustele vastavust väga kõrgelt, st andis hinnanguks 9–10 palli; hinnangu ootustele mittevastavuse kohta ehk skaalal 5 või vähem märkinute hulk moodustas alla 1% vastanutest.

Vabatekstiväli võimaldas teha ettepanekuid vastuvõttude paremaks korraldamiseks. Täiendavalt vabatekstina tagasiside andmist kasutas 131 vastanut. Tagasisides väljendati 29 korral rahulolematust, 46 korral oli sõnastatud oma ootus ettepanekutena ning 63 juhul sisaldas see tänusõnu ja positiivset tagasisidet. Tagasiside sisaldas mitut eelpool mainitud komponenti.

Rahulolematust seostus peamiselt pika ooteaja või vastuvõtuaja mittesaamisega, kuid ära märkimist leidis ka vastuvõturuumide leidmise keerukus ja töötajate suhtlemisviis.

Ettepanekutena sõnastatud ootused seostusid samuti abi kättesaadavuse parendamisega, kuid tehti ka parendusettepanekuid, mis seondusid digilahenduste arendamisega, haigusega seotud teabe saamise ja suhtluse parendamisega; niisamuti tehti ettepanekuid tasuta parkimise võimaldamise kohta ja ootealade funktsionaalsuse parendamisega seotult (nt rohkemate imetamistubade loomine, ootealade lastepärasuse suurendamine).

Kõige enam, 63 juhul toodi täiendavas tagasisides välja positiivset kogemust ja edastati tänusõnu seoses saadud abiga ning kiideti Tallinna Lastehaigla töötajaid.

Patsientide rahulolu uuringu tulemuste põhjal on peamiseks parendusvaldkondadeks jätkuvalt tervishoiuteenuse osutamiseks vajalike erialaspetsialistide olemasolu ja järelkasvu tagamine, mis on eelduseks raviteenuste kättesaadavusele, kuid tähelepanu vajab jätkuvalt ka professionaalse suhtluskultuuri arendamine ja ravikeskkonna kaasajastamine – ootealade funktsionaalsus ja mugavus ning haiglaruumides liikumist toetav info ja viidad.

Lisaks haiglaülesele uuringule sai patsientide tagasisidest ajendatuna läbi viidud **kitsama fookusega uuring lapsevanemate ja patsientide seas**, kes osalesid perioodil aprill-mai endokrinoloogia päevaravi ülekaaluliste laste programmis, et saada osalejate tagasisidet



programmile ja selgitada välja parendusvajadused. Uuringu tulemused andsid sisendi programmi ajakohastamiseks, sh käsitletavate teemade korrigeerimiseks ja lektorite ringi laiendamiseks.

Tallinna Lastehaiglale edastati 2024.a ametlikult 100 pöördumist, mis sisaldasid patsiendi või tema esindajapoolset **ettepanekut, kaebust või kiitust**. Ametliku pöördumisena käsitletakse haigla ametlikule e-posti aadressile laekunud tagasisidet. Haigla tagasiside süsteemne kogumine, koondamine ja analüüs on seni keskendunud eelkõige kaebustele, mistõttu ametlike pöördumistena ongi registreeritud enim kaebusi (80), eesmärgiga teha ettepanekuid edastati viis ja eelnevatesse kategooriatesse mittesobituvaid pöördumisi oli 10; kiitusi oli 21. Kaebuste alla liigituvad ka tervishoiuteenuste kvaliteedi ekspertkomisjoni (TKE) pöördumised, mida oli 2024.aastal kokku neli. Üks pöördumine võis sisaldada mitut erinevat tagasiside liiki (nt nii kaebust kui ettepanekut) ning erinevaid probleeme.

Tagasisides väljatoodud probleemid seostusid enim kommunikatsiooni ja suhtluse erinevate tahkudega (67) ning raviprotsessiga (41), töökorralduse ja olmega seonduvaid probleeme toodi välja vastavalt 23 ja 11.

Patsientide poolt edastatud tagasiside – nii kaebused, kui ettepanekud ja tänusõnad, edastatakse teemaga seotud struktuurüksustele. Kaebuste sisust sõltuvalt toimuvad arutelud kas konkreetses struktuurüksuses või haiglaüleselt kliiniliste aruteludena (2024.aastal 10 ravikvaliteedi arutelu) ning tulenevalt järeldustest rakendati parendusmeetmeid kas lokaalselt või haiglaüleselt. Näiteks reguleeriti haiglaüleselt arst-residentide ambulatoorse töö korraldust; eesmärgiga lühendada EMOs ooteaegasid tehti koostööd kohaliku omavalitusega erakorralise meditsiini osakonda täiendava valvearsti ringi loomiseks, pakuti vastuvõttu tegevatele õdedele patsiendiõpetuse edendamiseks koolitust jms.

Rahulolu uuringute läbiviimine ja kaebuste analüüs on olulisel kohal, et saada retrospektiivset tagasisidet osutatud tervishoiuteenusele nii üksikute spetsialistide, struktuurüksuste, kui organisatsiooni tasandil.

Inimkesksete teenuste arendamine – kaasamine

Kvaliteetse tervishoiuteenuse üks tunnustest – **inimkesksus** – hõlmab ka patsientide ja nende esindajate kaasamist võrdse partnerina juba tegevuste, sh tervishoiuteenuste kujundamise



faasis. Soovist tuua prospektiivset patsientide vaadet lastehaigla tegevuste, sh tervishoiuteenuste kujundamisse, viidi 2024.aastal läbi ettevalmistavad tegevused ja kutsuti ellu lastehaigla **laste ja perede nõukoda**. Nõukoja loomise eesmärk on koostöös lapsedatsientide esindajate ja peredega kujundada lastele suunatud tervishoiuteenusel lastehaiglas ning vahendada patsientide vaadet ja vajadusi laste tervishoiu korraldusse laiemalt. Tallinna Lastehaigla laste ja perede nõukoja esimene kogunemine toimus 5. detsembril 2024.aastal.

Juunikuus, kui tähistatakse rahvusvahelisel **patsiendipäeva** (*What Matters To You?*), küsisime oma lapsedatsientidelt otse, mis on nende jaoks oluline? Haiglas viibivale lapsele on oluline tema tervis ja paranemine, aga samavõrd ootus naasta oma igapäevaste tegevuste juurde ja lähedastega koos olemine. Lastel väljaöeldud ootusi ja kogemuslugusid peegeldasime töötajatele nii siseveebis, kui jagasime teavet läbi sotsiaalmeedia.

Õiguskantsleri Kantseleilt tellitud seminarid teemal lapse autonoomia, sh lapsedatsiendi kaalutlusvõime hindamine on tõstatanud positiivseid arutelusid, millistel juhtudel peaksime aktiivsemalt tervishoiuteenuse osutamise käigus **lapsedatsiente kaasama** nendega seotud küsimustesse, sh nõusoleku küsimine tervishoiuteenuse osutamiseks ja otsustusprotsessis.

Ravikvaliteet ja patsiendiohutus

Kvaliteetse tervishoiuteenuse tunnuseks on ka selle **ohutus**. 2024.aasta 1.novembril jõustusid mitmed erinevad **patsiendiohutuse ja vastutuskindlustusseadusega** seonduvad õigusaktid, mis tõid kaasa uusi kohustusi nii töötajatele kui organisatsioonile, sh kohustuse patsiendiohutusjuhtumeid registreerida ja menetleda kokkulepitud andmekoosseisust lähtudes ning kohustuse teatud patsiendiohutusjuhtumeid edastada riiklikusse patsiendiohutuse andmekogusse POHAK.

Lähtudes soovist ja vajadusest üle vaadata haiglasiseselt patsiendiohutusega seotud tööprotsessid, kutsusime kokku patsiendiohutuse töörühma, mis andis omapoolse sisendi patsiendiohutusjuhtumite registreerimise ja menetlemise protsessi kirjeldusse. Seadusandlusest tulenevate nõuete täitmiseks koostasime hetkevõimalustest (sh kliinilise



infosüsteemi) lähtuvalt juhtimisdokumendi „Patsiendiohutusjuhtumite registreerimine, menetlemine ja andmete riiklikusse andmekogusse edastamise kord“, arendasime haigla hallatavat patsiendiohutusjuhtumite registreerimise ja menetlemise infosüsteemi POI. Muutuvat töökorraldust toetasime seminaridega ja menetlejatele suunatud praktilise väljaõppega.

2024. ja 2025.aastat tuleks siiski vaadata kui üleminekuperioodi, kus patsiendiohutusjuhtumite registreerimise ja menetlemise protsessidest arusaamad selginevad nii riigi kui haigla tasandil ning seejärel on võimalik arendada ja liidestada nii haiglasiseseid infosüsteeme (kliiniline infosüsteem LIISA ja patsiendiohutusjuhtumite infosüsteem POI), kui muuta efektiivsemaks andmevahetust riikliku andmekoguga POHAK.

Tervishoiuteenuse osutaja **kohustusliku vastutuskindlustuse seaduse** jõustumisega seoses viidi personalile läbi vastavasisulisi koolitusi ning õigeaegselt läbi viidud riigihange vastutuskindlustuse pakkuja leidmiseks ning valitud kindlustusandjaga (PZU) on sõlmitud leping perioodiks 30.11.2024–29.11.2025.a.

Kliinilises infosüsteemis túsistustena või patsiendiohutusjuhtumitena registreeritud juhtude statistikat analüüsitakse ja võrreldakse dünaamikas. Haigusjuhtumid, mis on olulise õppimispotentsiaaliga, pälvivad eraldi tähelepanu läbi arutelude kas struktuurüksuse või haigla tasandil. Üks-kaks korda kuus (va suveperiood) toimuvad haiglaülesed haigusjuhtude arutelud, mida sageli toetavad noorte kolleegide, arst-residentide poolt ettevalmistatud ettekanded. 2024.aastal toimus 15 haiglaülest arutelu erinevatel teemadel, näiteks „Ikterusega nooruk – tee diagnoosini“, „Leetrid: ununenud vana“.

Lisaks kliinilistele aruteludele toimuvad kord nädalas (va suveperiood) kõigile haiglatöötajatele ja partnerhaiglate esindajatele 45minutilised seminarid, mille teemavalikul on saanud määravaks mõni haigusjuht, meelde tuletamist vajav patsiendikäsitluse juhend või töökorraldusega seotud protsessid. Seminare toimus 2024. aastal kokku 37, näiteks räägiti nii ägeda valu käsitlusest lastel kui infoturbega seotud olulistest aspektidest, tuletati meelde erakorralise psühhiaatrilise patsiendi käsitlus lastehaiglas ning pakuti toetavat teavet teadustöö metodoloogia osas.



Ravikvaliteedi ja patsiendiohutuse kohta saime tagasisidet ka 2024.aasta maikuus haigla statsionaarsetes osakondades läbi viidud **patsientide ja lapsevanemate patsiendiohutuse uuringust**, mille eesmärgiks oli selgitada patsientide poolt kogetud patsiendiohutuse taset haiglas. Valdavalt hindasid vastajad väga positiivselt selliseid patsiendiohutust mõjutavaid aspekte nagu selgus töötajate rollides, kindlustunne ravi ohutuses, saadud teavet haiglaajrgses perioodis jälgimise kohta ja selgitusi ravimite võtmisel ning infot ravi jätkamise kohta peale haiglast lahkumist. Positiivselt hinnati, kuid tähelepanu vajavad siiski töötajate vahelise infovahetuse ja usaldusega seotud aspektid, niisamuti patsiendiohtusjuhtumite aset leidmise korral töötajate poolt juhtumi kohta selgituste andmine ja emotsionaalse toe pakkumine.

Patsientide edastatud tagasiside ja läbi erinevate uuringutulemuste saadud teave ning haiglasises (ravi)kvaliteedi seire tulemused on oluliseks sisendiks patsiendile suunatud tegevuste algatamisel, planeerimisel ja elluviimisel ning hindamisel ja pidevale parendusprotsessile, mis on integreeritud haigla tegevuskavasse ning struktuurüksuste tööplaanidesse.

Ülevaade SA Tallinna Lastehaigla 2024. aastal läbiviidud korruptsiooni- alasest ennetustegevusest ja rakendatud riskijuhtimismeetmetest

2024. aastal jätkus SA-s Tallinna Lastehaigla 2023. aastal alustatud¹ korruptsiooni ennetust puudutav asutusesisene teavitus-ja koolitustegevus. Samuti jätkus ühine korruptsiooni ennetust puudutav ennetustöö koostöös Tallinna linna sisekontrolöri teenistusega. Alustati koostööd Andmekaitse Inspektsiooni ja Rahandusministeeriumiga, tagamaks ühelt poolt asutuse tegevuse vastavus korruptsioonivastasele seadusele ning teiselt poolt viidatud seaduse, samuti Tallinna linna poolt kehtestatud õigusaktide täimiseks rakendatava korruptsiooni ennetamise, samuti riskide maandamiseks kasutatavate tegevuste ning

¹ 2023. a nimetas SA Tallinna Lastehaigla ametisse korruptsiooni ennetust koordineeriva isiku, viis läbi korruptsiooni ennetust puudutavad koolitused eraldi juhatusele ja töötajatele, kaardistas kõik ametikohad ja tuvastas nende ametiseisundid ning sellest tulenevad võimalikud korruptsiooniriskid



meetmete vastavus isikuandmete kaitse üldmäärusele², et tagada töötajate eraelu puutumatuse ning isikuandmete õiguspärane töötlemine ka korruptsiooniennetustöös. Järgnevalt toome välja peamised korruptsiooni ennetust puudutavad tegevused SA-s Tallinna Lastehaigla, samuti planeeritud tegevused 2025. aastaks.

Asutuse korruptsiooni ennetust koordineeriv isik osales 2024. a kahel Tallinna linna sisekontrolöri teenistuse menetlusosakonna poolt Tallinna linna äriühingute ning sihtasutuste korruptsiooni ennetust koordineerivatele töötajatele mõeldud infotunnil (14.02.2024 ja 12.12.2024). Samuti osales viidatud isik Tallinna linna sisekontrolöri teenistuse poolt organiseeritud koolitusel „Korruptsiooni ennetamise koolituse korruptsioonisüütegude kohtulahendite/juhtumite näitel“ (19.12.2024), mille viis läbi Norman Aas, endine peaprokurör, advokaadibüroo Sorainen vandeadvokaat, kes on tegelenud korruptsioonikuritegude menetlemisega.

Õigus- ja hankeosakond korraldas 16.04.2024 koolituse „Hankekorra ABC“, mis andis lühiülevaate sellest, mida iga haigla töötaja ostude tegemisest teadma peab. Koolitus korraldati MS Teams vahendusel haiglaüksuste üleselt. Muuhulgas puudutas koolitus riigihangete kontekstis korruptsiooni ennetust, sh käsitleti korruptsioonivastases seaduses sätestatud ametiisiku ja ametiseisundi, seotud isiku ja toimingupiirangu mõistete ja kohustustega seonduvat, sh selgitati võimalikku huvide konflikti ning anti töötajatele selged juhtnöörid, kuidas tuleb käituda, kui hankekomisjoni liige või väikehanget või läbiviiv töötaja tuvastab, et tal on vajadus end hankemenetluse protsessist taandada (ametiisiku toimingupiirang).

Õigus- ja hankeosakonna eestvedamisel toimus asutuses 20.05.2024 koolitus „Tehnilise kirjelduse koostamine. Turu-uuring ja huvide konflikt“ (koolitajaks vandeadvokaat Erki Fels³). Koolitus toimus haigla suures saalis ja selle viis läbi vandeadvokaat Erki Fels. Koolituse salvestis ja slaidid tehti hiljem kättesaadavaks asutuse riigihangete teemalehel, et tagada iga töötaja juurdepääs olulisele infole, mille osas teadlikkus on vältimatuks eelduseks asutuses

² [Määrus - 2016/679 - EN - GDPR - EUR-Lex](#)

³ Erki Fels on riigihangete valdkonna tippekspert. 2023. aasta lõpus viis asutus Erki Felsi kaasabil läbi asutuses läbiviidud hangete õigusauditi. Saadud tagasiside ja parendusettepanekud on arvesse võetud õigus-ja hankeosakonna 2024. a tegevuskavas.



läbiviidavates hankemenetluses osalemiseks. 2024. a jaanuaris loodud õigus-ja hankeosakond on läbivalt 2024. aastal viinud läbi 1:1 nõustamisi, mis puudutavad korruptsiooni ennetust üldiselt kui ka riigihangete spetsiifiliselt.

2024. aastal viis SA Tallinna Lastehaigla juhatus läbi olulisi struktuurilisi muudatusi, mille käigus muutus paljude töötajate tööülesannete sisu ja vastuse ulatus. Johtuvalt on SA Tallinna Lastehaigla juhatuse 2025. a tegevuskavas planeeritud mitmeid olulisi korruptsiooni ennetust puudutavaid tegevusi, sh:

- korraldada ametiseisundi tuvastamiseks töökohtade hindamine töölepingute ja ametijuhendite põhjal ning määrata käskkirja/otsusega töökohad, millega kaasneb ametiseisund;
- teha ametiseisundiga töökohtade määramise käskkirja/otsuse teatavaks kõigile selles nimetatud töökohtadel töötavatele ametiisikutele;
- hinnata asutuse struktuuri ja töökohustuste muutmise korral ametiseisundi olemasolu;
- vajadusel muuta haiglas kehtivat korruptsiooni ennetuse korda.

Asutus on teadlik, et ametiseisundist ja sellega kaasnevatest piirangutest ja kohustustest tuleb ametiisikuid teavitada kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis (nt e-maili teel) tööle asumisel. Samuti peab asutus vajalikuks, et vähemalt üks kord aastas tuleb meenutada töötajatele, et nad on ametiisikud ja nende suhtes kehtivad korruptsioonivastases seaduses kehtestatud toimingupiirangud. Asutus seisab jätkuvalt hea selle eest, et ühekordse tegevuse käigus ametiseisundi omandanud isik saaks igakülgset teavitatud ametiseisundi tekkimisest ja sellega kaasnevatest piirangutest ja kohustustest enne ülesande täitmisele asumist.

Asutusel on koostöös teiste Tallinna haiglatega (Ida-Tallinna Keskhaigla ja Põhja-Eesti Regionaalhaigla) korraldada 2025. aastal ühine järelvaadatav koolitus (koolitajaks Norman Aas), mis kätkeks endas mh:

- tervishoiusektori korruptsiooni eripärad;
- millal arst/haigla töötaja on ametiisik;
- ametiisikule keelatud tegevused;
- huvide konflikt (seotud isikud, toimingupiirangud, huvide konflikti vältimise võimalused);



- kingitused
- arstide toetamine ravimi- ja meditsiinitehnika tootjate poolt.

Samuti on ettevalmistamisel asutusepõhine korruptsiooni ennetamise veebipõhine koolitus (koolitusplatvorm Coursy). Sihtrühmaks on asutuse töötajad ning juhatuse liikmed. Planeeritav läbiviimise aeg on 2025. aasta esimene poolaasta.

Kokkuvõtvalt: kuna 2023-2024.a on korduvalt vahetunud SA Tallinna Lastehaigla juhatuse ja nõukogu liikmed; on korduvalt muudetud organisatsiooni struktuuri; on loodud mitmed uued ametikohad ja muudetud olemasolevate töötajate tööülesandeid; – peab asutus 2025. a korraldama uue korruptsiooniriskide hindamise, töötajate ja juhtkonna tegevusega seotud ametiseisundi tuvastamise, ametiseisundiga töökohtade määramise, ametiseisundist teavitamise ja ametiisikute karistatuse kontrollimise. Nii mainitud kui teiste õigusaktidest tulenevate asutuse juhi vastutusalasse kuuluvate tegevuste ja toimingute täpsema ajakava, samuti tegevuste läbiviimiseks vajalikud ressursid / läbiviijad ning tähtajad, kooskõlastab õigus- ja hankeosakonna juhataja asutuse juhiga hiljemalt 31.03.2025 ning esitab nõukogule kooskõlastamiseks asutuse aprillikuu koosolekul.

Vilepuhumine

1. septembril jõustus tööalasest Euroopa Liidu õiguse rikkumisest teavitaja kaitse seadus ehk nn vilepuhujate kaitse seadus, mille eesmärk on kaitsta tööalasest rikkumisest teavitajat. Uue seadusega luuakse miinimumraamistik teadete vastuvõtmiseks töötajatelt Euroopa Liidu õiguse rikkumiste kohta, mis on neile teatavaks saanud seoses tööga. Samuti kehtestatakse nõuded tagasiside andmiseks rikkumisest teatajale ning teavitaja kaitsmiseks. Viidatud õigusakti eesmärgiks on ka kaasa aidata korruptsiooniennetusele, sh tuvastada ja võimalusel ära hoida võimalikke seaduserikkumisi.

Tallinna linna sisekontrolöri teenistuse menetlusosakond viis 10.12.2024 läbi linna keske veebikoolituse "Tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seadus", millest võtsid osa ka asutuse töötajad ja juhatuse liikmed. Linna sisekontrolör selgitas, et linn on laiendanud tööalase rikkumise mõistet ning linnaorganisatsioonides tuleb käsitleda mistahes töö tegemise käigus



teatavaks saanud rikkumist, sh tagada teavitaja seadusest tulenev kaitse ning teavituste menetlemine vastavalt seaduses ettenähtud tähtaegu ja üldist raamistikku silmas pidades.

Alates 2023. a on töötajatele kättesaadav e-posti aadress vihje@lastehaigla.ee, kuhu on võimalik anonüümselt teada anda mistahes tööalase rikkumise kahtlusest. Aprillis 2025 asub asutusse tööle siseaudiitor, kelle vastutusalasse jääb ka asutusesisese rikkumistest teavitamise süsteemiloomine ja juurutamine.

Haigla arengukava ülevaatus ja tegevuskava aastateks 2025 – 2027

SA Tallinna Lastehaiglas on kehtiv arengukava aastateks 2021–2026, mis sisaldab haigla visiooni, missiooni ja põhiväärtusi ning arengukava koostamise hetkel laste eriarstiabi osutamist mõjutavaid tegureid ning põhistrateegiaid arengukava perioodiks.

2024. aasta viimases kvartalis hindasid juhid arengukava strateegilisi eesmärke ja kliinikute arengusuundade aktuaalsust ning täitmist. Novembris toimunud strateegiaseminaril „Arengusuunad ja tegevuskava – kuhu seame fookuse?“ hindasid osalejad Tallinna Lastehaigla hetkeolukorda, tuues välja nii haigla sisemised tugevused kui parendusvaldkonnad ning väliskeskkonnast tulenevad võimalused ja ohud. Juhatusel liikmed, kliinikute juhatajad ja struktuurüksuste juhid esitasid oma vastutusvaldkonnas arengukava täitmise analüüsi tulemused, tõid välja olulisemad arengusuunad järgnevas kolmeks aastaks ning nende elluviimiseks vajalikud tegevused nii kliinikute kui haigla tasandil.

Arengukava ülevaatamise protsessi tulemusena valmis **haiglaülene tegevuskava aastateks 2025–2027**, mille eesmärk on toetada haigla visiooni ja arengukavas toodud strateegiliste eesmärkide elluviimist.

Eeldatavad arengusuunad 2025. aastal

Tervisekassa 2025. aastaks sõlmitud lepingu rahalise lisa maht väheneb 2024. aasta lepinguga võrreldes 0,5 mln euro võrra. Võrdlusest on välja jäetud 2024. aasta ülikallid juhud, mida ei kajasta ka 2025. aasta leping. Eesmärgiks jääb 2025. aastal selle lepingu täitmine.



Olles olukorras, kus Mustamäe taristu vajab nii funktsionaalses mõttes kui ruumivajaduse suurenemise tõttu jätkusuutlikkuse tagamiseks taristu laiendamist, on vajalik haigla funktsionaalse arengukava uuendamine, mis on aluseks haigla hoonete laienemisele ja juurdeehitusele.

Kavandame jätkata ettevalmistustegevusi magnetresonantstomograafi hankeks ja ruumide ettevalmistuseks uue aparatuuri paigaldamiseks 2026. aastal, samuti spetsiifilise personali otsinguid (MRT pädevusega arst, radioloogiatehnikud).

Seoses ravipersonali arvu vähenemisega ning haigla töö reorganiseerimisega, on plaanis Ravi tn üksus (Kesklinna Lastepolikliinik) aasta teises pooles võõrandada uuele omanikule, jättes esialgu osa kliinilisi funktsioone samasse hoonesse rendipinnale kuni uute ruumide valmimiseni Tervise tn korpuses.

Lastehaigla 2025. aasta tegevuseesmärgid

- tagada majanduslik jätkusuutlikkus, mille eelduseks on Tervisekassa rahalise lepingu mahu täitmine;
- säilitada ja parendada Tervisekassa lepingu raames ravitöö maht ja tagada kvaliteet;
- liikuda edasi planeeritud laienduse tarvis olemasoleva detailplaneeringu raames;
- jätkata ühtse, tervikliku personalipoliitika ja -juhtimise kujundamist ning tööandja brändi ja kuvandi tugevdamist, et tagada töötajate hoidmiseks ja arendamiseks ning järelkasvuks vajalikud toimesüsteemid, töötajate rahulolu ning väärtuspõhine ja toetav organisatsioonikultuur;
- parandada personali eesti keele taset;
- parandada patsientide teekonda, tõsta klienditeeninduse kvaliteeti;
- jätkata teadus- ja koolitustegevuste kvaliteedi tõstmist, arendades lastehaigla koolitus- ja teaduskeskust, pakkuda avatud koolitusi perearstidele ja tervishoiuspetsialistidele teistest raviasutustest;
- tagada patsientide ja töötajate rahulolu;
- jätkata tööprotsesside digitaliseerimise ja investeerimistega IT valdkonda.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	12 772 339	11 844 301	2
Nõuded ja ettemaksed	4 990 538	4 877 469	3
Varud	686 778	741 175	4
Kokku käibevarad	18 449 655	17 462 945	
Põhivarad			
Kinnisvarainvesteeringud	276 484	280 618	5
Materiaalsed põhivarad	10 959 238	11 492 605	6
Immateriaalsed põhivarad	190 797	216 525	7
Kokku põhivarad	11 426 519	11 989 748	
Kokku varad	29 876 174	29 452 693	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Laenukohustised	9 007	8 801	
Võlad ja ettemaksed	5 756 374	5 620 206	9
Eraldised	8 957	8 073	
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	22 208	22 882	12
Kokku lühiajalised kohustised	5 796 546	5 659 962	
Pikaajalised kohustised			
Laenukohustised	3 079	12 064	
Eraldised	37 749	46 706	
Kokku pikaajalised kohustised	40 828	58 770	
Kokku kohustised	5 837 374	5 718 732	
Netovara			
Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	6 129 213	6 129 213	
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	17 604 748	14 376 877	
Aruandeaasta tulem	304 839	3 227 871	
Kokku netovara	24 038 800	23 733 961	
Kokku kohustised ja netovara	29 876 174	29 452 693	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	283 955	2 570 972	12
Tulu ettevõtlusest	48 724 934	44 271 799	13
Muud tulud	0	8 955	
Kokku tulud	49 008 889	46 851 726	
Kulud			
Mitmesugused tegevuskulud	-16 657 525	-15 625 251	14
Tööjõukulud	-31 063 539	-26 570 429	15
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-1 374 884	-1 643 673	5,6,7
Muud kulud	-7 457	-6 316	
Kokku kulud	-49 103 405	-43 845 669	
Põhitegevuse tulem	-94 516	3 006 057	
Intressitulud	402 718	225 713	2
Intressikulud	-3 363	-3 899	
Aruandeaasta tulem	304 839	3 227 871	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Laekunud annetused ja toetused	115 595	154 220	12
Laekumised kaupade müügist ja teenuste osutamisest	47 728 636	44 375 191	
Väljamaksed tarnijatele kaupade ja teenuste eest	-16 461 852	-15 732 794	
Väljamaksed töötajatele	-30 513 152	-25 630 689	
Kokku rahavood põhitegevusest	869 227	3 165 928	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-1 480 400	-609 412	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	1 160 082	0	12
Laekunud intressid	391 271	119 463	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	70 953	-489 949	
Rahavood finantseerimistegevusest			
Kapitalirendi põhiosa tagasimaksed	-8 779	-8 512	
Makstud intressid	-3 363	-3 899	
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	-12 142	-12 411	
Kokku rahavood	928 038	2 663 568	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	11 844 301	9 180 733	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	928 038	2 663 568	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	12 772 339	11 844 301	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	Akumuleeritud tulem	
31.12.2022	6 129 213	14 376 877	20 506 090
Aruandeaasta tulem	0	3 227 871	3 227 871
31.12.2023	6 129 213	17 604 748	23 733 961
Aruandeaasta tulem	0	304 839	304 839
31.12.2024	6 129 213	17 909 587	24 038 800

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

SA Tallinna Lastehaigla 2024. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud lähtudes Eesti finantsaruandluse standardist, mida täiendavad Raamatupidamise Toimikonna juhendid ning vastavuses avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendi (edaspidi üldeeskiri) sätetega. Tulemiaruanne on koostatud lähtudes skeemist 1 ning rahavoogude aruanne on koostatud otsemeetodil.

SA Tallinna Lastehaigla arvestus- ja esitusvaluutaks on euro.

Majandusaasta aruanne on koostatud perioodi 01.01.2024-31.12.2024 kohta.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse bilansis raha kirjel ja rahavoogude aruandes olevat sularaha ja arvelduskontode jääke ning kuni 1-aastase järelejäänud tähtajaga deposiite, mida on võimalik lühiajalise etteteatamistähtajaga katkestada.

Rahavoogude aruande koostamisel rühmitatakse laekumised ja väljamaksed nende eesmärgi järgi põhitegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavooks.

Rahavoogude aruanne on koostatud otsemeetodil.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu on kajastatud ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud nõudeid. Nõuded ostjate vastu, samuti kõik muud nõuded, on kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses (so soetusväärtus, millest on maha arvatud nõude laekumise ebatõenäolisusest tingitud allahindlus ning laenuude põhiosa tagasimaksed) või soetusmaksumuses.

Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid on kajastatud bilansis tõenäoliselt laekuvas summas.

Iga nõude väärtuse langust ehk vajadust allahindluseks hinnatakse iga ostja osas eraldi.

Allahindlus kajastatakse tulemiaruanne kuluna järgmistel ridadel:

“mitmesugused tegevuskulud” - nõuded ostjate vastu ja muud äritegevusega seotud nõuded;

“finantstulud ja -kulud” – lühiajalised ja pikaajalised investeerimistegevusega seotud nõuded.

Kui nõude tagasisaamine on muutunud lootusetuks, siis kajastatakse need nõuded bilansiväliste varadena.

Varud

Varud võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb varude ostuhinnast, ostuga kaasnevast tollimaksust, ja soetamisega otseselt seotud veokuludest, millest on maha arvatud hinnaalandid. Varude soetusmaksumuse kindlaks määramisel kasutatakse kaalutud keskmise soetusmaksumuse meetodit (majandusmaterjalid, pesu, väheväärtuslikud meditsiiniaparaadid ja pisiinstrumentarium) ning FIFO meetodit (ravimid).

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või neto realiseerimismaksumus. Varude allahindlusi nende neto realiseerimismaksumusele kajastatakse aruandeperioodi kuluna ja kajastatakse tulemiaruanne real “mitmesugused tegevuskulud”.

Kuna SA Tallinna Lastehaigla kuulub avalikku sektorisse, siis on üldeeskirja erisus varude arvestamisel. Varude soetamisel tasutud käibemaks ja muud tagastamisele mittekuuluvad maksud on kajastatud soetamishetkel kuluna ning seda ei kajastata varude soetusmaksumuse koosseisus.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteering on maa või hoone, mida hoitakse kas renditulu teenimise või turuväärtuse tõusmise eesmärgil ning mida ei kasutata ettevõtte enda majandustegevuses. Kinnisvarainvesteering võetakse bilansis arvele algselt tema soetusmaksumuses, mis sisaldab ka soetamisega otseselt seonduvaid tehingutasusid. Kinnisvarainvesteeringu edasisel kajastamisel lähtutakse soetusmaksumuse meetodist, mis tähendab, et kinnisvarainvesteeringuid kajastatakse bilansis soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud amortisatsioon ja võimalikud allahindlused väärtuse langusest. Amortisatsiooni arvestatakse lineaarsel meetodil 2% aastas. Amortisatsioonikulu kajastatakse

tulemiaruanDES real "põhivara kulum ja väärtuse langus".

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse alates 01.01.2023 varasid maksumusega alates 10 000 eurost ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 10 000 euro, kantakse kasutusele võtmise hetkel kulusse. Kuludesse kantud väheväärtuslike inventaride üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalne põhivara võetakse arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest. Juhul, kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksteisest eristatavatest komponentidest, millel on erinevad kasutusead, on need komponendid raamatupidamises võetud arvele eraldi varaobjektidena. Omatarbeks ehitatud materiaalse põhivara finantseerimiseks võetud laenu kasutuse kulusid (s.h. lepingu sõlmimise tasu, intressid), mis on arvestatud alates ehitustegevuse algusest kuni valmis vara vastuvõtmiseni, ei kajastata materiaalse põhivara soetusmaksumuse osana. Üldeeskirja kohaselt ei kapitaliseerita põhivara soetusmaksumusse riiklikke makse (mittetagastatav käibemaks) ja lõive (v.a. omatarbeks ehitatavate varade maksumusse lisatavatele tööjõukuludelt arvestatud maksud); sellised maksud ja lõivud kajastatakse tekkepõhiselt perioodikuluna tulemiaruanDE kirjel "Mitmesugused tegevuskulud".

Põhivara parendusväljaminekud on lisatud põhivara soetusmaksumusele või võetud arvele parendatud varaobjekti koosseisus eraldi varaobjektina, kui need on vastanud põhivara mõistele ja vara bilansis kajastamise kriteeriumile (mh tõenäoline osalemine tulevikus majandusliku kasu saamisel). Parenduse käigus asendatud varaobjekti või selle osa algne soetusmaksumus ning vastav kulum on kantud bilansist välja.

Jooksvad hoolduse- ja remondikulud on kajastatud tulemiaruanDES.

Edaspidi kajastatakse materiaalsel põhivara bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud amortisatsioon ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Vara amortiseeritakse lineaarsel meetodil. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Vara hakatakse amortiseerima alates selle kasutuselevõtmise kuust ning lõpetatakse selle täieliku amortiseerumise või kasutusest eemaldamise kuule eelneval kuul. Kui 100%-liselt amortiseerunud vara on veel kasutuses, kajastatakse nii soetusmaksumust kui ka kogunenud kulumit bilansis seni, kuni vara on lõplikult kasutusest eemaldatud. Põhivara väärtuse languse korral viiakse läbi allahindlus. Varade allahindlust kajastatakse koos amortisatsiooniga.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest. Immateriaalsel põhivara kajastatakse bilansis selle soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Amortisatsiooni arvestatakse lineaarselt.

Bilansipäeval on hinnatud varaobjektide amortisatsiooninormide vastavust järelejäänud kasulikule elueale ning vajadusel on norme korrigeeritud. Hinnangute muutuse mõju kajastub aruandeperioodis ja järgnevatel perioodides.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 10 000€

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Hooned ja nende osad	10-50
Meditasiiniparatuur ja seadmed	5-10
IT seadmed	4-6
Mööbel ja majandusinventar	5-20
Sõidukid	5
Immateriaalne põhivara	5-11

Rendid

Kapitalirendina kajastatakse selliseid renditehinguid, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Kõiki ülejäänud renditehinguid kajastatakse kasutusrendina.

Ettevõtte kui rentnik

Kapitalirenti kajastatakse bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdsväärtuses, kui see on madalam. Kapitalirendi tingimustel renditud varasid amortiseeritakse sarnaselt omandatud põhivaraga. Kapitalirendi maksed jagatakse kohustust vähendavateks põhiosa tagasimakseteks ja intressikuluks.

Kasutusrendi puhul kajastab renditavat vara oma bilansis rendileandja. Kasutusrendi maksed kajastatakse kuluna ühtlaselt rendiperioodi jooksul.

Ettevõtte kui rendile andja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muu põhivaraga. Kasutusrendimaksed kajastatakse tuluna ühtlaselt rendiperioodi jooksul.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, võetud laenud ning muud võlakohustised) on võetud algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on makstava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi on bilansis kajastatud maksmisele kuuluvas summas. Pikaajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele maksmisele kuuluva tasu õiglases väärtuses, arvestades järgnevatel perioodidel kohustistelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Muud finantskohustised on võetud algselt arvele maksmisele kuuluva tasu õiglases väärtuses. Muudelt kohustistelt intressikulu arvestamisel on kasutatud finantsinstrumendi sisemise intressimäära meetodit. Kui kohustise sisemine intressimäär erineb lepingus fikseeritud intressimäärast, on see võetud arvele tema nüüdisväärtuses, diskonteerituna turu intressimääraga sarnaste tingimustega finantsinstrumendile.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

SA Tallinna Lastehaigla moodustab eraldisi nende kohustiste osas, mille realiseerumise aeg või summa pole kindlad. Eraldise suuruse ja realiseerumisaaja määramisel tuginetakse juhtkonna või vastava ala ekspertide hinnangule.

Eraldis kajastatakse juhul, kui SA Tallinna Lastehaiglal on enne aruandekuupäeva tekkinud juriidiline või tegevusest tingitud kohustus, eraldise realiseerumise tõenäosus ressursside väljamineku näol on üle 50% ning eraldise suurus on usaldusväärselt määratav.

Annetused ja toetused

Varade sihtfinantseerimine

Põhivara sihtfinantseerimine kajastatakse tuluna põhivara soetamise perioodis, kui sihtfinantseerimise tingimustega ei kaasne sisuline tagasinõude või laekumata jäämise risk. Kui eksisteerib sisuline tagasinõude või laekumata jäämise risk, siis kajastatakse sihtfinantseerimine tuluna vastava riski kadumisel. Tulu näidatakse tulemiaruanne kirjel "Annetused ja toetused".

Tegevuse sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisest saadud tulu kajastatakse tulemiaruanne proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse tulemiaruanne eraldi ridadel. Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Sihtfinantseerimisega seotud tulud kajastatakse tulemiaruanne kirjel "Annetused ja toetused".

Tulud

Tulu kaupade müügist on kajastatud siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid ja hüved on läinud üle ostjale, SA Tallinna Lastehaiglal puudub kontroll kauba üle, tulu ettevõtluselt ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav, tehingust saadava tasu laekumine on tõenäoline.

Tulu teenuse müügist on kajastatud üldjuhul teenuse osutamise järel.

Lõpetamata tööd, s.o meditsiiniteenused, mille eest väljastatakse arved järgmisel aruandeperioodil, kajastatakse bilansis viitnõudena (Muud lühiajalised nõuded) ja tulemiaruanne tuluna (Tulud majandustegevusest). Arvestusvalemit: patsientide arv aasta lõpul*keskmine ravijuhu maksumus aruandeaastal.

Intressitulud nõuetelt kajastatakse tulemiaruanne real "finantstulud – ja kulud".

Kulud

Majandustegevuste kajastamisel järgitakse tulude ja kulude vastavuse printsiipi, mille kohaselt kantakse aruandeperioodi kuludesse aruandeperioodi tulude saamiseks vajalikud kulud. Kulud kajastatakse tekkepõhise arvestusprintsiibi alusel.

Tööjõukuludena kajastatakse töövõtjatele tekkepõhiselt arvestatud töötasud, nimetatud tasudega maksustamisel võrdsustatud tasud ja erisoodustused ning nendelt arvestatud maksud.

Puhkusetasu kulu on kajastatud kohustuse tekkimise perioodil. Puhkusetasu reservi korrigeeritakse kord aastas, so aruandeaasta lõpul. Väljateenitud, kuid väljamaksmata puhkusetasu ja sellega seotud maksud kajastatakse tulemiaruanne kuluna ja bilansis lühiajalise kohustusena töövõtjatele.

Põhivara kulumi ja allahindlusena kajastatakse materiaalse ja immateriaalse põhivara amortisatsioon ning väärtuse langus.

Maksustamine

SA Tallinna Lastehaigla on piiratud käibemaksukohustuslane. Käibemaksu arvestust peetakse otsearvestuse teel. Arvestatud käibemaksust arvatakse maha ainult majandustegevuses kasutatavate kaupade ja teenuste sisendkäibemaks.

Üldeeskirja kohaselt ei kapitaliseerita põhivara soetusmaksumusse riiklikke makse (mittetagastatav käibemaks) ja lõive, (v.a. omatarbeks ehitatavate varade maksumusse lisatavatele tööjõukuludelt arvestatud maksud); sellised maksud ja lõivud kajastatakse tekkepõhiselt perioodikuluna tulemiaruanne kirjel "Mitmesugused tegevuskulud".

Kulud kajastatakse raamatupidamisarvestuses käibemaksuta netosummas ning käibemaks kajastatakse eraldi kululiigina- käibemaksukuluna.

Seotud osapooled

Osapooli on loetud seotuks juhul, kui üks osapool omab kas kontrolli teise osapoole üle või olulist mõju teise osapoole äriolulistele otsustele. SA Tallinna Lastehaigla seotud osapoolteks on:

- a) asutaja ja soodustatud isik Tallinn Linn;
- b) teised Tallinna Linna konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtted ja asutused;
- c) kõrgema juhtorgani ja tegevjuhtkonna liikmed ning nende pereliikmed (vanem, abikaasa, elukaaslane, laps);
- d) kõrgema juhtorgani-, tegevjuhtkonna- ning nende pereliikmete valitseva või olulise mõju all olevaid sihtasutused, mittetulundus- ja äriühingud.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Sularaha kassas	5 438	5 526
Arvelduskontod	5 766 901	4 838 775
Tähtajalised deposiidid	7 000 000	7 000 000
Kokku raha	12 772 339	11 844 301

2024. aastal teeniti tähtajaliselt ja üleöödeposiidilt intressitulust 402 718 eurot (2023. aastal 225 713 eurot).

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed
(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	4 665 462	4 665 462
Ostjatelt laekumata arved	4 665 462	4 665 462
Muud nõuded	236 912	236 912
Intressinõuded	131 319	131 319
Viitlaekumised	105 593	105 593
Ettemaksed	58 770	58 770
Tulevaste perioodide kulud	58 770	58 770
Sihtfinantseerimise nõue	29 394	29 394
Kokku nõuded ja ettemaksed	4 990 538	4 990 538
	31.12.2023	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	3 499 831	3 499 831
Ostjatelt laekumata arved	3 499 831	3 499 831
Muud nõuded	264 717	264 717
Intressinõuded	119 872	119 872
Viitlaekumised	144 845	144 845
Ettemaksed	36 940	36 940
Tulevaste perioodide kulud	36 940	36 940
Sihtfinantseerimise nõue	28 849	28 849
Saamata põhivara sihtfinantseerimine	1 047 132	1 047 132
Kokku nõuded ja ettemaksed	4 877 469	4 877 469

Seisuga 31.12.2024 kajastus real "Sihtfinantseerimise nõue" Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefondile ning Sotsiaalministeeriumile maksmiseks esitatud nõue (31.12.2023 Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefondile ja Terviseametile maksmiseks esitatud nõue). Vt ka lisa 12.

Lisa 4 Varud
(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Tooraine ja materjal	686 778	741 175
Kokku varud	686 778	741 175

Varude real on kajastatud laos olevad ravimid ja tarvikud summas 550 755 eurot (2023. aastal 552 098 eurot), isikukaitsevahendid, materjalid, IT tarvikud, pesu ja toiduained.

Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud
(eurodes)

Soetusmaksumuse meetod			
			Kokku
	Maa	Ehitised	
31.12.2023			
Soetusmaksumus	164 865	206 703	371 568
Akumuleeritud kulum	0	-90 950	-90 950
Jääkmaksumus	164 865	115 753	280 618
Amortisatsioonikulu	0	-4 134	-4 134
31.12.2024			
Soetusmaksumus	164 865	206 703	371 568
Akumuleeritud kulum	0	-95 084	-95 084
Jääkmaksumus	164 865	111 619	276 484

	2024	
Kinnisvarainvesteeringutelt teenitud renditulu	366 968	
Kinnisvarainvesteeringute otsesed haldamiskulud	-37 182	

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud Laste 1 hoonestusõigusega koormatud maa ning 15,7% Kesklinna Lastepolikliniku hoone kogupinnast ja maast.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

						Kokku
	Maa	Ehitised	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Lõpetamata projektid ja ettemaksed	
31.12.2023						
Soetusmaksumus	311 807	12 509 404	7 045 142	160 976	1 150 503	21 177 832
Akumuleeritud kulum	0	-6 096 967	-3 508 128	-80 132	0	-9 685 227
Jääkmaksumus	311 807	6 412 437	3 537 014	80 844	1 150 503	11 492 605
Ostud ja parendused	0	146 130	547 125	0	70 299	763 554
Amortisatsioonikulu	0	-487 214	-785 718	-7 135	0	-1 280 067
Ümberliigitamised	0	926 955	0	0	-926 955	0
Muud muutused	0	0	-16 854	0	0	-16 854
31.12.2024						
Soetusmaksumus	311 807	13 582 489	7 524 684	160 976	293 847	21 873 803
Akumuleeritud kulum	0	-6 584 181	-4 243 117	-87 267	0	-10 914 565
Jääkmaksumus	311 807	6 998 308	3 281 567	73 709	293 847	10 959 238

Kirjel "Lõpetamata projektid ja ettemaksed" on kajastatud välise teeninduslifti rajamine 293 847 eurot.

Kirjel "Muud muutused" kajastatakse 2024. aastal kasutuskõlbmatuks muutumise tõttu maha kantud põhivara jääkväärtust, vara soetusmaksumus oli 67 583 eurot, akumuleeritud kulum 50 729 eurot.

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

				Kokku
	Arvutitarkvara	Kontsessioonid, patendid, litsentsid, kaubamärgid	Lõpetamata projektid ja ettemaksed	
31.12.2023				
Soetusmaksumus	765 190	183 148	0	948 338
Akumuleeritud kulum	-633 739	-98 074	0	-731 813
Jääkmaksumus	131 451	85 074	0	216 525
Ostud ja parendused	0	0	48 100	48 100
Amortisatsioonikulu	-39 798	-34 030	0	-73 828
31.12.2024				
Soetusmaksumus	657 604	183 148	48 100	888 852
Akumuleeritud kulum	-565 951	-132 104	0	-698 055
Jääkmaksumus	91 653	51 044	48 100	190 797

Lisa 8 Kasutusrent
(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rendileandja

	2024	2023
Kasutusrenditulu	371 049	369 154
Rendile või üürile antud varade bilansiline jääkmaksumus		
Kinnisvarainvesteeringud	276 484	280 618
Kokku	276 484	280 618

Rida "Kasutusrenditulu" koosneb Ravi tn 27 asuva kinnisvarainvesteeringu renditulust summas 366 968 eurot (2023. aastal 364 688 eurot) ning Tervise tn 28 hoone ja Ravi tn saalide renditulust summas 4 081 eurot (2023. aastal 4 466 eurot). Vt.kinnisvarainvesteeringu osas ka lisa 5.
Rendilepinguid on võimalik lõpetada 3 kuulise etteteatamisega.

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2024	2023
Kasutusrendikulu	143 800	448 472
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2024	31.12.2023
12 kuu jooksul	1 904	1 904

Järgmiste perioodide kasutusrendikulu koosneb väikebussi täisteenusliisingu maksest. Leping on sõlmitud väljaostukohustuseta.

Lisa 9 Võlad ja ettemaksed
(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	1 448 814	1 448 814
Võlad töövõtjatele	3 179 194	3 179 194
Maksuvõlad	1 121 682	1 121 682
Muud kohustised	6 684	6 684
Kokku võlad ja ettemaksed	5 756 374	5 756 374
	31.12.2023	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	1 762 363	1 762 363
Võlad töövõtjatele	2 812 676	2 812 676
Maksuvõlad	1 045 167	1 045 167
Kokku võlad ja ettemaksed	5 620 206	5 620 206

Kirje "Võlad tarnijatele" jaguneb võlad tarnijatele toodete ja teenuste eest summas 1 270 535 eurot (2023. aastal 1 085 275 eurot) ning võlad tarnijatele põhivara eest summas 178 279 eurot (2023. aastal 677 088 eurot).

Maksuvõlgade kohta vt täpsemalt lisa 10.

Lisa 10 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	12 410	9 543
Üksikisiku tulumaks	371 268	351 730
Erisoodustuse tulumaks	6 696	3 149
Sotsiaalmaks	664 871	620 766
Kohustuslik kogumispension	23 543	20 593
Töötuskindlustusmaksed	42 894	39 386
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	1 121 682	1 045 167

Vt ka lisa 9.

Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad (eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Tingimuslikud kohustised		
Sõlmitud hankelepingud	411 050	109 502
Kokku tingimuslikud kohustised	411 050	109 502

2024. aastal sõlmiti seitse hankelepingut erinevate seadmete soetamiseks. Seisuga 31.12.2024 on lepingujärgsed varad lastehaiglale üle andmata.

Lisa 12 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused (eurodes)

	31.12.2022		Laekunud	Kajastatud tulemiaruan- des	Kajastatud varade soetusmaksumuses	31.12.2023	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks							
SA Tallinna Lastehaigla Toetusfond	0	0	1 241 429	1 241 429	1 241 429	0	0
Terviseamet	0	0	0	1 047 132	1 047 132	1 047 132	0
Kokku sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	0	0	1 241 429	2 288 561	2 288 561	1 047 132	0
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
SA Tallinna Lastehaigla Toetusfond	0	0	106 633	106 633	0	0	0
Terviseamet	0	0	0	28 022	0	28 022	0
Füüsilised ja juriidilised isikud	1 019	0	147 948	147 756	0	827	0
Projekt CHIP-AML22	0	0	22 882	0	0	0	22 882
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 019	0	277 463	282 411	0	28 849	22 882
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	1 019	0	1 518 892	2 570 972	2 288 561	1 075 981	22 882

	31.12.2023		Laekunud	Kajastatud tulemiaruan-des	Kajastatud varade soetusmaksumuses	31.12.2024	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks							
Terviseamet	1 047 132	0	1 160 082	112 950	112 950	0	0
Kokku sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	1 047 132	0	1 160 082	112 950	112 950	0	0
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
SA Tallinna Lastehaigla Toetusfond	0	0	0	54 191	0	0	0
Terviseamet	28 022	0	31 898	3 876	0	0	0
Projekt CHIP-AML22	0	22 882	0	674	0	0	22 208
Füüsilised ja juriidilised isikud	827	0	83 697	83 829	0	959	0
Sotsiaalministeerium-õdede praktika toetus	0	0	0	28 435	0	28 435	0
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	28 849	22 882	115 595	171 005	0	29 394	22 208
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	1 075 981	22 882	1 275 677	283 955	112 950	29 394	22 208

Lisa 13 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2024	2023
Meditatsiooniteenuste müük	44 242 873	39 968 219
Füüsilistele ja juriidilistele isikutele müüdud meditsiiniteenused	877 581	853 055
Kiirabiiteenuse osutamine	504 573	459 311
Residentide praktilise koolituse teenus	1 582 839	1 223 848
Visiiditasu	185 190	361 035
Rehabilitatsiooniteenused	1 833	8 971
Renditulu	371 049	369 154
Müüdud kaubad ja teenused	790 220	671 955
Noorsootöö teostamine, vanemate ja laste nõustamisega seotud projektid	66 709	257 633
Koduarsti teenus	102 067	98 618
Kokku tulu ettevõtlusest	48 724 934	44 271 799

Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2024	2023
MATERJALIDE JA TEENUSTE KULUD		
Ravimid ja tarvikud	-6 603 274	-6 392 242
Ostetud med.uuringud	-2 798 194	-2 429 243
Kommunaalkulud	-992 390	-1 115 763
Toidukulud	-331 082	-308 779
Inventari hooldus ja remont	-208 568	-159 720
Inventar	-534 777	-562 708
Lennutransport, üleveoteenus	-20 737	-237 781
MUUD TEGEVUSKULUD		
Konsultatsioonid, muud teenused ja kulud	-629 735	-459 636
Hoone remont ja korrashoid	-1 753 835	-1 495 177
Büroo-, posti- ja sidekulud	-112 928	-89 281
IT kulud	-639 177	-507 124
Transpordikulud	-35 200	-43 084
Esinduskulud	-17 895	-16 566
Lootusetud nõuded	-2 160	-1 991
Käibemaksukulu	-1 807 637	-1 610 327
Käibemaks põhivara soetustelt	-169 936	-195 829
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-16 657 525	-15 625 251

Lisa 15 Tööjõukulud (eurodes)

	2024	2023
Palgakulu	-23 112 815	-19 854 516
Sotsiaalmaksud	-7 768 213	-6 667 373
Erisoodustused koos maksudega	-182 511	-48 540
Kokku tööjõukulud	-31 063 539	-26 570 429
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	665	652

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:

Töölepingu alusel töötavaid isikuid 662 (2023. aastal 649), juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 3 (2023. aastal 3).

Lisa 16 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2024	2023
Arvestatud tasu	264 460	298 740

SA Tallinna Lastehaigla on asutatud Tallinna Linna poolt määramata ajaks ning asutaja teostab järelevalvet sihtasutuse tegevuse üle läbi nõukogu. SA Tallinna lastehaigla finantsnäitajad konsolideeritakse rida-realt Tallinna Linna bilanssi.

Sihtasutuse soodustatud isikuteks on vastavalt põhikirjale Tallinna Linn.

Juhatuse ja nõukogu liikmed ei saa ettevõttelt pensioniga seotud õigusi. Juhatuse liikmega sõlmitud ametilepingu lõppemisel hüvitatakse kasutamata jäänud puhkus, mis ei ole aegunud, rahas. Juhatuse liikme ennetähtaegsel tagasikutsumisel nõukogu poolt maksab sihtasutus juhatuse liikmele hüvitist (kui ei esine välistavaid asjaolusid) kahe kuu kuutasu ulatuses, tingimusel, et juhatuse liikme ametiaeg on kestnud vähemalt kuus kuud. Juhatuse liikme ametiaja ja ametilepingu lõppemisel tähtaja möödumisel võib nõukogu otsustada juhatuse liikmele hüvitise maksmise. Hüvitise maksmise kohustust ei ole.

Tehinguid seotud osapooltega on tehtud ainult samasse konsolideerimisgruppi kuuluvate ühingutega ning vastavalt Avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendi paragrahvi 49 1 punktile 2 aastaaruandes nendega tehtud tehinguid ei avalikustata.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 19.03.2025

Sihtasutus Tallinna Lastehaigla (registrikood: 90006590) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
KONSTANTIN REBROV	Juhatuse liige	19.03.2025
Resolutsioon:	Kinnitan	

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Sihtasutus Tallinna Lastehaigla nõukogule

Arvamus

Oleme auditeerinud Sihtasutus Tallinna Lastehaigla (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2024 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31.12.2024 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperptide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahkneb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;

- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/
Andris Jegers
Vandeaudiitori number 171

KPMG Baltics OÜ
Audiitorettevõtja tegevusloa number 17
Ahtri 4, Tallinn

19.03.2025

Audiitorite digitaalallkirjad

Sihtasutus Tallinna Lastehaigla (registrikood: 90006590) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRIS JEGERS	Vandeaudiitor	19.03.2025

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Põhitegevusala
Haiglaravi	86101	EMTAK 2025	Jah