



HAIGEKASSALEPINGUD 2014



Kust tuleb meie raha?

Haigla tuludest moodustab teenuste müük haigekassale 90%.

See on raha, mis tagab töötajate palga, haigla funktsioneerimise ja selle jätkusuutlikkuse läbi investeeringute. Ravitöö hulk on määratud haigekassaga sõlmitud lepingu mahuga.

Lepingu rahaline maht saab suurenda haigekassa hinnakirja muutusega, haigusjuhtude arvu kasvu või uute diagnostika-ravimeetodite juurutamise.

2014. aastaks sõlmitud eriarstilepingu rahaline maht suureneb võrreldes

2013. aastaga 5,7%, olles 19,5 miljonit EUR. Selleks, et lepingujärgne raha välja teenida, peame ravijuhte tegema 3,3% enam. Sealjuures ambulatoorsete juhtude arv peab suurenema 2,9%, päevastatsionaar 14% ja statsionaarsete juhtude arv 5%.

Leping on jaotatud kahe poolaasta vahel, olles mõlemal perioodil praktiliselt ühesugune.

Sõlmitud leping seab meie ette kohustuse järgida nii ravijuhtude arvu kui ka rahaliste vahendite kasutamist. Li-

liprotseduuridele olid seekord huviorbiidis kassakontroll ja operatsiooniploki soetused, puudujääke polnud. Aasta lõpetati plussiga, sest HK andis juurde lepingumahtu, uuringud olid kontrolli all, ravimikulud langesid ning mõned ostud lükkusid uude aastasse. 2013. aastal suurenes töötajate sissetulek keskmiselt 11,9%.

Nõukogu esimees tänas juhatust ja pearaamatupidajat hea koostöö eest, samuti haigla töötajaskonda.

Tutvustades selle aasta eelarvet ja investeeringute kava, ütles juhatuse esimees, et seoses tsentraallepingu viimisega üldlepingu alla suureneb protsentuaalselt enam erarstiabi osa. Lepingu mahtudega ollakse rahul ja selle täitmisega nähakse vaeva. Lepingu üldist suurenemist – 5,6% – pidas nõukogu esimees siiski väikeseks ning uuris personalikulu kasvu. Alates 1. märtsist 2014 planeeritakse keskmiselt 8,9%-list palgatõusu (sh tööalased koolitused peamiselt LVTK projekti

saks tuleb neid mahte järgida erinevate erialade osas.

Selleks, et omaksime jooksvat ülevaadet lepingu täitmisest, antakse struktuuriüksuste juhtidele pidevat tagasisidet. Kuna töö ühtlane sujusus ei sõltu mitte alati töötajatest ja haiglast tervikuna (tulemata jäävad patsiendid jms), peame oma töökorralduses olema mobiilsed.

Lisaks tulude teenimisele on haigla majandamise seisukohalt oluline jälgida ka tehtavaid kulutusi. Selleks, et saada jällegi jooksvat ülevaadet peamistest kuludest, antakse struktuuriüksuste juhtidele ülevaade nende poolt juhitava üksuse apteegikuludest ja uuringutele kulunud rahast.

Et numbrid oleksid hinnatavad, on seatud vastavatele kulutustele limiidid. Haigete uuringute- ja ravivajadus ei ole täpselt ette prognoositav ja ajas ühtlane. Küll peame aga omama selget ülevaadet põhjustest kui planeeritud maht saab olulisel määral või pikema aja perioodil ületatud.

Kulutuste jälgimine ei saa olla kokkuvõtteid haigetele vajalike uuringute ja ravi pealt. Kokkuvõtteid peab tulema kulutuste tegemisest läbi kaalutud ja põhjendatud otsuste.

Selleks, et meie töö oleks jätkuvalt kvaliteedi osas oodataval tasemel ja võimalikult nauditav meile endile ning et sealjuures suudaksime järgida sõlmitud lepingut, soovin jõudu ja rahulikku meelt kõikidele meile.

Katrin Luts,
juhatuse esimees

NÕUKOGUS

Märtsis toimunud nõukogu koosolekul olid päevakorra põhipunktid 2013. a majandusaasta aruande esitamine ja 2014. aasta eelarve ja investeeringute kava. Kinnitati 2013. a majandusaasta aruanne.

Nõukogu esimees **Merike Martinson** tundis huvi uuenduste vastu kliinilises tegevuses, juhatuse esimehe **Katrin Lutsu** sõnul põhjapanevalt uusi arenguid pole, märkimist väärib jätkuv erialane koostöö PERHiga ja Soome, Rootsi, Saksamaa keskustega ning dr **Liis Toome** tehtud koostöö sünnitusmajadega. Päävaravi osakaalu kasvu soodustab nii haigekassa kui patsientuur. Panustatakse iseseisvat vastuvõttu pakkuvate ödede (keda praegu on 21) tööle.

Pearaamatupidaja **Liina Pilv** ütles majandusaasta eelarvet kommenteerides, et audiitoritel polnud sellele ühtki märkust. Lisaks tavapärasele kontrol-

arvelt). Suurimaks investeeringuks on anestesioloogia-intensiivraviosakonna remont koos konsoolide väljavahetamisega. Merike Martinson, olles projektiga tutvunud, soovis, et haigete kontingent ei väheneks ja võideldaks jätkuvalt vastsündinute jõudmise eest haiglas. Samas rõhutas ta, et renoveerimine toob kaasa finantskoormuse, ajal kui rajatakse LVTK-d ja loodetakse eurorahade eest renoveerida KLP-d.

Nõukogu kinnitas k.a eelarve ja investeeringute kava.

Arutati ja teadmiseks võeti jaanuari eelarve täitmine.

Kuulati ära haldusjuhi kokkuvõtte Laste Vaimse Tervise Keskuse riigihankega seotud protsessist. Projekti ülespanekuga kaasnes küsimuste tulv, teha on tulnud parandusi. Ehituskonkursile on registreerunud 11 osalejat, pakkumised avatakse 8. aprillil 2014, otsuse langetamisel osaleb ka nõukogu esimees.

LÜHIDALT

ELS talvekonverents „Tibu astub kanale kannale“

Veebruari lõpus, märtsi alguses toimunud ELS talvekonverents Kubitallinnas oli noorte korraldada ja juhtida: ettekandeid tegid Tartu ja Tallinna noorarstid mitte ainult lastekliinikust ja -haiglast, vaid ka mujalt. Samuti juhtisid noored sessioone, tulles ülesandega suurepäraselt toime.

Tallinna Lastehaigla noor arst **Mari-Liis Kumm** ütleb, et konverentsi kava oli tihe, huvipakkuvaid ja põhjalikke ettekandeid palju. Gastroenteroloogina huvitas teda eelkõige **Kärt Simre** ülevaade põetikulise soolehaiguse esmastest haigusjuhtudest Eestis aastatel 2000–2013, meelde jäi ka karismaatilise ettekandja **Mae Pindmaa** State of Art paljude jaoks tundmatul teemal: unega seotud haigustest, nende diagnoosimisest ja käsitlemisest.

Samas auhinnati hääletuse käigus valitud kaht parimat konverentsiettekannet: Tallinna Lastehaigla esinejatest pälvis preemia **Anette Aija** „Harvikaigus või pronksbeebi sündroom ja tüsistuste jada“. Tallinna Lastehaiglat esindasid konverentsil veel **Liis Veeber** („Dermatomüosiidi mitu nägu“), **Reelika Part** („Bulloosest epidermolüüsist“), **Darja Belova** („Koronaaranomaaliast (ALCAPA) põhjustatud isheemiline kardiomyopaatia imikul“), **Maarja Hallik** („Vereringe kohanemine vahetus sünnijärgses perioodis“), **Mari-Liis Kumm** („Perkutaanne endoskoopiline gastroskopia“), **Mihhail Tištšenko** („Näo närvi parees – väljakutse pediaatrile“).

Patsiendid saavad tasuta arveid ka haigla infopunktis

Alates 12. aprillist on patsientidel võimalik tasuta arveid ka infopunktis haigla fuajees.

Klienditeeninduse juhataja **Mari Aua** ütleb, et lisakoht maksete, sh pangamaksete tegemiseks, lisab mugavust eelkõige haiglaravi-patsientide vanematele.

„Kaardimakse-seadme käsitlemise õppisid meie infotöötajad ära nädalase testperioodi jooksul,“ ütleb Aua, kinnitades, et tagasilöökide kiuste on tehnilise progressiga läinud kaasa kõik kolm haigla infotöötajat.

Kõik maksmisvõimalused patsientidele Mustamäe korpuses:

- **Polikliiniku registratuur** (tööpäevadel kell 07.00–15.00)
- **Traumapunkt** (tööpäevadel kell 08.00–21.30 ja puhkepäevadel/riigipühadel 10.00–21.30)
- **Haigla infopunkt** (Iga päev 08.00–19.00)
- **Beebide maja registratuur** (iga päev kell 08.00–16.00, ainult sularahamaksed)

Tallinna Lastehaigla Laste Vaimse Tervise Keskuse avakonverents

24. aprillil 2014
Tallinna Kesklinna
Lastepoliikliiniku saalis (Ravi27)



SOTSIAALMINISTEERIUM



SA TALLINNA LASTEHAIGLA

Päevakava

9.30 Saabumine, tervituskohv
10.00 Avasõnad. Dr Katrin Luts, SA Tallinna Lastehaigla juhatuse esimees

10.15 Vaade lastepsühhiaatria teaduslikule arengule ettenähtavas tulevikus. Prof Jaanus Harro, Tartu Ülikool

11.00 Arena flexible treatment method. Jan Ivar Erno, Oslo Ülikooli psühholoog

12.00 Mental Health Nursing in Norway. Anne Marte Feen, Oslo Ülikooli haigla õde

12.45 What is mentalizing? A key to understanding why people behave the way they do. Dr Saara Salo, Helsingi Ülikooli Keskhaigla kliiniline psühholoog, psühhoterapeut

13.30 Lõuna

14.15 Söömishäired lastel ja noortel. Ere Vasli, SA Tallinna Lastehaigla psühhiaater

14.45 LVTK projekti senised tegevused ja edasine areng. Dr Anne Kleinberg, SA Tallinna Lastehaigla psühhiaatrikliniku juhataja

15.05 Tallinna Lastehaigla out-reach meeskonna tööst. Karmen Saul, out-reach meeskond, sotsiaaltöötaja

15.20 Kohvipaus

15.35 Õendus laste ja noorukite psühhiaatriaosakonnas. Inge Presmann, SA Tallinna Lastehaigla vanemõde

15.50 Juhtumiarutelud sotsiaal- ja koolitervishoiutöötajatele. Marje Oja, SA Tallinna Lastehaigla psühholoog

16.00 Lasteaia õpetajate nõustamisgrupid. Marileen Olenko, SA Tallinna Lastehaigla kliiniline psühholoog

16.10 Arutelu ja päeva kokkuvõte

16.30 Lõpetamine

Tallinna Lastehaigla Laste Vaimse Tervise Keskuse avakonverentsi eesmärk on anda võrgustiku- ja koostööpartneritele ülevaade nii senistest tegevustest kui ka juhatada sisse edasised arengu- ning tegevussuunad. Oluline on regionaalne areng, et saaks koostöös sarnaselt areneda ja edasi liikuda.

Laste Vaimse Tervise Keskuse projekti eesmärgid ja tegevused:

- Vaimse Tervise Keskuse ehitamine
- Vaimse Tervise Keskuse kontseptsiooni loomine, sh teadmiste vahetamine Norra partneritega integreeritud teenuste süsteemi välja arendamiseks
- laste väärkohtlemise diagnostilise süsteemi arendamine, „mobiilse“ („out-reach“) meeskonna koolitamine
- personali koolitamine tööks Vaimse Tervise Keskuses
- võrgustiku süsteemi välja arendamine koostöös teiste sektoritega (sot-

siaal- ja haridussektor) vaimse tervise teenuste edendamiseks ja probleemide varajaseks märkamiseks

- regionaalsete vaimse tervise keskuste arendamise koordineerimine
- uurimuse läbiviimine tegevuste tulemuslikkuse hindamiseks

Laste Vaimse Tervise Keskuse projekt on Norra toetuste kaudu rahastatud 4,165 mln euroga.

NB! Konverentsi osalemine on kutsetega ja eelneva registreerimisega. Osalejate arv on piiratud.

Uus kodukord

Haigla õendusjuht Tiia Muts, õenduskoostöö koordineerija Merle Birk ning osakondade õendusjuhid koostasid patsientide jaoks ühtse kodukorra.

Kvaliteediteenistuse juhataja dr Lagle Suuroru sõnul on igal osakonnal olnud olemas oma sisekord, haiglasse saabunud vanemad on saanud teabevoldiku ning erilisel teel esile tõsta IX osakon-

na läbimõeldud vanematekeskset infot, samal ajal on puudunud ühtne, tervet haiglat puudutav sisekorraeeskirjade kogu ehk haigla kodukord. „Patsientdiuringud on näidanud, et vanemad on sellise info järgi puudust tundnud,“ ütleb Lagle Suurorg. „Märtsi teisest nädalast on see kättesaadavaks tehtud ning puudutab päevaplaani, söögikordi, olmet, patsiendi ja tema hooldaja õigusi, kuid samuti üldisi käitumisreegleid haiglas ning turvalisust.“

Laps on kuningas

Aprilli algusest töötab Tallinna Lastehaigla infektsioonikontrolli õena Marina Koroljova, senine IX osakonna õendusjuht.

Mõte suureks sirgudes õeks saada küpses Marina peas varajasest lapsepõlvest nooremaid õdesid-vendi kantseldades, samuti veendumus, et hea õde on parem kui vilets arst. 1988. aastal astus ta Tallinna Meditsiinikooli. Lastehaiglas on Marina töötanud 1991. aasta augustist, esimesed kaks ja pool aastat traumaõena, seejärel poole kohaga trauma- ja teisega intensiivraviosakonnas. Jaanuarist 1994 sai intensiivraviosakond ta täiskohaga. Täpselt kümme aastat hiljem, 1. jaanuaril 2004, vormistati ta vastsündinute ja imikute osakonda, ajendiks Marina pakiline soov jagada omandatud teadmisi emadega, õpetada ja nõustada neid – elanud üle lapse kaotuse, soovis ta, et keegi ei peaks kogema sedasama.

Haigla õendusjuhi Tiia Mutsi sõnul on Marina oma ametikohal olnud emalik, empaatiline, kuid väga nõudlik juht.

Imikute ja väikelaste majas töötamist peab Marina kooliks raskustega hakkama saamisel. „Kui sõnal „sõda“

üldse saab olla positiivset tähendust (eriti täna, kus me selle nimetamist väldiksime), võib seda mõõndustega kasutada siin,“ ütleb Marina. „Vaatamata sellele, et meil on piisavalt suur kollektiiv, on iga uus päev toonud enesega uusi väljakutseid. On päevi, kui tuleb leida kiiresti asendustöötajaid korruga haigestunute asemele, siis tuleb aidata emasid, kelle pere on neile selja pööranud või lahendada kaebusi,“ loetleb Marina vaid mõnd ülesannet, millega õendusjuht igapäevatoos kokku puutub ja mille lahendamine on põnev – sest teeb paindlikuks ja hingelt tugevaks. Samal ajal on õendusjuhi ülesanne motiveerida ja julgustada töötajaid.

„Mõnigi kord olen endalt küsinud, miks ma ise oma tööd teen, mis on minu eesmärk – tegelikult nii siin kui igal pool mujal. Kui vastus on: teha midagi head lastele, siis sellest piisab, et mitte midagi karta.“

Seepärast ei muuda haigla infektsioonikontrolliõe kohale asumine Marina jaoks midagi. Ta loodab küll, et uus töö ei ole ehk nii ootamatusterohke, võimaldades plaanipärast, sihikindlat ja juhenditepõhist tegutsemist. Selgeks mõelnud on ta juba ka esimesed ülesanded, mis



puudutavad personali koolitamist.

„Alustada tuleb hügieenitõdede ülekordamisest – mida ei vaja ainult noored õed, vaid ka pikalt haiglas töötanud –, miks ei tohi lakkida küüsi, kanda sõrmuseid, miks tuleb hoida riided korrast,“ ütleb Marina. „Reeglitest kinnipidamine, printsiipiaalsus, on põhimõtte küsimus, sest ühel päeval võib sellest sõltuda kellegi elu, ja reeglid on ühesugused kõigi jaoks, kuigi vahel meile meeldib mõelda teisipidi. Ei ole nii, et mina olen kuningas ja teen, mis tahan – teised pöorelgu minu ümber. Iga töötaja haiglas on teenija, kuningas on aga laps/patsient.“

Meeskond on perekond

1. aprillist asub IX osakonna õendusjuhina tööle ämmaemand Marleen Mägi.

Marleen Mägi on edenunud kiiresti – alles see oli, kui ta asus abiõnna tööle intensiivraviosakonda (aprill 2012), lõpetas tervishoiukõrgkooli (veebruar 2013), sai ämmaemandaks IX osakonnas (jaanuar 2013), pälvis aasta parima noorõe preemia (detsember 2013). Nüüd on temast saamas osakonna õendusjuht. Selline küpsemine on kulgenud siiski kindlat, loogilist rada ja algas ilmselt gümnaasiumi lõpetamise järgse otsusega, et tähtsad asjad – perekond ja lapsed – kõigepealt, alles seejärel unistuste töö.

„Kuigi soovisin juba pärast gümnaasiumi ämmaemandaks õppima minna, tegi elu omad korrektiivid ja teha tuli teised valikud. Võttis aastaid, enne kui otsustasin unistuste ameti omandada, sest olin kindel, et enam ei tee ma seda millegi ega kellegi arvelt,“ ütleb ta.

Marleen on süstemaatiline, töökas ning laia haardega elukestev õppija, kes omandab uut kõikjal ja kõiges. Erand pole ka põgusaks jäänud, kuid õpetlik kokkupuude intensiivraviosakonnaga, mida tuleb pidada oluliseks, mõistmaks suurt pilti meeskonnatöö toimimisest haiglas.

Seda, palju ta suutis saata korda loetud kuudega senisel ametikohal äm-

maemandana, kinnitab soovituskirja lõpulause Tiit Kõuhkna parima õe preemia: „Marleeni-sugune töötaja on iga osakonna unistus!“

Sama märkimisväärne on, et ise ei ole Marleen ennast upitama pidanud. Ta ei näi juhenduvat mõjukusejanust, vaid siirast soovist aidata inimesi – sest et ta ongi selline.

„Õendusjuhi kohale kandideerimise mõte sai alguse osakonna õdedelt, mitte minult isiklikult. Tegelikult oli võimalus kandideerida kõigil ja kindlasti oleks ka minust paremaid kandidaate olnud,“ arvab ta.

Ent kas ta ikka mõistab, kui mahuakat ja vastutusrikast ülesannet ta õlgadele on võtmas ja mis saab edasi suhtest lemmikerialaga?

„Tahan jätkata seda, mida olen alustanud – anda emadele parimat imetamisnõustamist, jätkata ambulatoorsete konsultatsioonidega ning hoida silma peal imetamisnõustamisel ja ämmaemandusel tervikuna,“ ütleb Marleen. „Kui poleks tublit noort kolleegi Merit Mesakit, poleks ma kindlasti tahtnud uusi samme teha. Teisalt on hea tunne astuda lahkuva õendusjuhi Marina Koroljova jälgedes – ta on teinud ära suure töö, et pakkuda lastele parimat ravi, hooldust ja toetada peresid. Saan jätkata seal, kus tema pooleli jäi, hoida kättevõidetud kvaliteeti – lähtun osakonna ja



organisatsiooni huvidest, et lastel ja peredel oleks meie haiglas hea olla.“

Marleen lisab, et õigeks arusaamaks asjadest läheb tal kindlasti palju aega ja et inimestel järel käima, neid tüütama ja neile küsimusi esitama hakkab ta samuti, „et mõista oluliste tegevuste jätkupidavust“.

Osakonnast meeldib Marleenile mõelda kui meeskonnast, mis sarnaneb tema enda perekonnale – puudub õpitud abitus, kõik pereliikmed on võimelised erinevate rollidega ja tegevustega ka ise hakkama saama ja igapäevaelu tasakaalus hoidma. „Minu osakond ongi minu teine pere. Olen neile toetuse ja usalduse eest siiralt tänu võlgu.“

Tasahaaval on Marina Koroljova mantlipärijale juba uusi ülesandeid tutvustanud. Õhkkond osakonnas on kevadiselt positiivne.

Tüdruk, kes loob korda



Märtsist on lastehaigla dokumentaalsel juhul Triinu Tiitus. Viljandi juurtega Triinu Tiitus.

„Asjalik, sõbralik, kiiresti kohanev, kiire taibuga, õpib kahes koolis korraga,“ loetleb pearaamatupidaja Liina Pilv VI korruse kabinetinaabri, uue dokumentaalsel juhul Triinu Tiituse omadusi ning avaldab arvamust, et Triinu näol tundub olevat tegemist oma ülesannetest

terviklikku pilti hoomava tulevikuviisiooniga noore inimesega.

Dokumentaalsel juhul Triinu Tiituse tööga käib kaasas teatud multiprofiilsus ehk siis seaduste ja vormistamisreeglite tundmine, hea eesti keele oskus ning digimaailmas orienteerumine, huvi uute trendide ja suundumuste vastu üldiselt.

Tarkvaraprogrammid vananuvad kiiresti ja juba sisseostetud/juurutatud platvormid vajavad pidevat täiendamist. Ideaalsel juhul ei pea muudatuste tegemiseks pöörduma tingimata majast väljapoole, piisab programmeerimiskeele tundmisest.

Seda mõistnud, andis Tartu Ülikooli Ühiskonnateaduste Instituudis (end Viljandi Kultuuriakadeemia) alates 2011. aastast info- ja dokumentaalsel juhul Triinu Tiituse eriala tuderiv Triinu paberid sisse kutsekooli, et õppida juurde arvuteid ja arvutivõrke.

Päris pilvitult uuele ametikohale asumine siiski ei läinud: lastehaigla on suur, selle inimestes, kliinikutes, osakondades, üksustes ja teenistustes orienteerumine võttis silme eest kirjuks.

Pealegi õpitakse koolis dokumentaalsel juhul üldiselt, mitte konkreetse (meditsiini)asutuse vajadusi ning sissetöötatud programme.

Erialasel kohanemisel – tegelikult juba ka selle eriala valimisel – tulid kasuks töökus ning äärmuseni lihvitud korraarmastus. Kui te vaid näeksite tema sahteid! (Eeldusel, et väike väljendab suurt, on korras või korratu sahtlisisu peegeldus kõigest, mis selle isikuga kaasneb/toimub).

„Ma hindan korda ja süsteemi, dokumentaalsel juhul korraldamine on üks viis seda saavutada!“ ütleb Triinu.

Ta ei häbene öelda, et soovib saada omal alal parimaks.

Tema esimesteks tööülesanneteks on olnud kordade uuendamine, vormistamine ning sõnastuse ülevaatamine. „Dokumentaalsel juhul ja asjaajamine peavad lihtsustama ja abistama haiglat täita oma põhiülesandeid.“

Arstidel peaks olema meie (panuse) tõttu olema kiire ja mugav oma tööd teha.“

Pühad paigad Virumaal

Lastehaigla töötajate kevadekursioon Kuremäe kloostri, Pühtitsale ja Vasknarva toimub 10. mail (L). (28. märtsi seisuga bussis enam vabu kohti ei ole).

PÄEVAKAVA:

8.00– väljasõit Estonia parklast
9.30–10.15 Kadrina kirik, orelimäng
12:00–13.00 Pühtitsa nunnaklooster
Kuremäel: klooster, kalmistu
13:15–14:00 Lõunasöök Kuremäe kohvikus
14:00–14:30 Külaskäik pühale allikale
15:00–15:40 Vasknarva klooster: Vasknarva prohvete Eeliase kirik (1873)
Peipsi põhjakallas liivaluidetega: Smolnitsa-Renniku

Tagasitee läbi Rannapungerja, Alutaguse metsade, Tudulinna, Tudu, Rakvere Lemmaka küla Järuska (Eesti esimene katusega) puusild
Vahepeatus Viitna kõrtsis
Tagasi Tallinas ca 20:00

Kuremäe on tähtsaim õigeusu keskus Eestis. Pühitsa Jumala Uinumise nunnakloostri rajamist alustati 1891. aastal. Kloostri on kaunis peakirik, park rohkete abihoonete ja puuvirnadega ning võõrastemaja palveränduritele. Tänapäevases tegevkloostri teenib praegu üle 100 nunna ja noviitsi. Nende esindaja vahendusel on kohapeal võimalus tutvuda kloostri ja selle eluga ning püha allikaga.

Kordumatult ilusat Vasknarvat tuntakse kohana Peipsi veerel, kus saab alguse Narva jõgi. Seda tähistav pühakoda on korduvate hävitamiste kiuste uuesti ja uuesti üles ehitatud. Vasknarva kloostri, Kuremäe kloostri eraklas, elab kümnekond Kuremäe nunna. Nemad kannavad hoolt kloostri siseaia ja ümbruse eest.



- 7. aprill. Rasma Jurmale, silmakabineti õde, 70
- 11. aprill. Tatiana Makarova, vastsündinute ja imikute osakonna hooldaja, 55
- 12. aprill. Ljudmilla Konjuškova, vastsündinute ja imikute osakonna õde, 60
- 14. aprill. Svetlana Podsiadlo, endokrinoloogiateenistuse õde, 45
- 15. aprill. Kaire Heilman, endokrinoloog, 40
- 16. aprill. Lilia Fodorova-Homtsenko, anesteesiaõde, 40
- 17. aprill. Kertta-Kaarina Lembit, psühhiaatrikliiniku logopeed, 70
- 25. aprill. Lidia Kostina, laborant, 60
- 26. aprill. Inga Allikmäe, füsioterapeut, 50
- 29. aprill. Margit Pratkan, vere кабинети õde, 45

Palju õnne!

Tervisega seotud tähtpäevi 2014

- 13. märts. Ülemaailmne (ÜM) neerupäev
- 18. märts. ÜM sotsiaaltöö päev
- 24. märts. ÜM tuberkuloosipäev
- 4. aprill. ÜM autismi teadvustamise päev
- 7. aprill. ÜM tervisepäev
- 28. aprill. ÜM töötervishoiu ja tööohutuse päev
- 6. mai. ÜM astmapäev
- 28. juuli. ÜM hepatiidipäev
- 9. september. Rahvusvaheline alkoholi-tarvitamisest tingitud sünnikahjustuste teadvustamise päev
- 10. september. ÜM suitsiidiennetamise päev
- 13. september. ÜM esmaaabi päev
- 14. september. ÜM vanavanemate päev
- 28. september. Maailma südamepäev
- 15. oktoober. ÜM vaimse tervise päev
- 20. oktoober. ÜM osteoporoosipäev
- 29. oktoober. Rahvusvaheline psoriaasipäev
- 12. november. ÜM kopsupõletiku päev
- 14. november. ÜM diabeetipäev
- 19. november. ÜM kroonilise obstruktiivse kopsuhaiguse (KOK) päev
- 20. november. Ei suitsule päev
- 1. detsember. ÜM AIDSi vastu võitlemise päev
- 3. detsember. ÜM puuetega inimese päev